

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kepuasan Kerja	14
a. Pengertian Kepuasan Kerja	14
b. Faktor Penyebab Kepuasan Kerja	14

c. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	15
3. Budaya Organisasi.....	17
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	17
b. Tipe Budaya Organisasi.....	17
c. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	20
4. Pengembangan Karir	21
a. Pengertian Pengembangan Karir	21
b. Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	21
c. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	22
5. Disiplin Kerja	22
a. Pengertian Disiplin Kerja	22
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	23
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	25
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Pengembangan Hipotesis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Desain Penelitian.....	34
C. Definisi dan Oprasional Variabel.....	35
1. Definisi Variabel.....	35
2. Operasional Variabel	37
D. Skala Pengukuran Data.....	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
1. Populasi Penilitia	42
2. Sampel Penelitian	42
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data	43
1. Analisis Deskriptif.....	44
a. Deskripsi Responden.....	44
b. Deskripsi Variabel.....	44

2. Analisis <i>Partial Least Square</i>	45
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	45
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	45
c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Analisi Deskriptif	49
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
a. Sejarah Singkat Perusahaan	49
b. Visi dan Misi	49
B. Deskripsi Responden	50
1. Karakteristik Responden	50
a. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	50
b. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	51
c. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
d. Karakteristik Responden berdasarkan Lama Kerja	52
2. Deskripsi Jawaban Responden	53
a. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja	53
b. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Budaya Organisasi	54
c. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Pengembangan Karir	55
d. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	56
C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	57
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	57
a. Convergent Validity	57
b. Discriminant Validity	61
c. Composite Reliability	63

2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	64
a. Nilai R-square	64
b. <i>Goodness of Fit Model</i>	65
c. Pengujian Hipotesis.....	66
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	67
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	68
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78

