

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN KRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Motivasi Kerja Karyawan	17
a. Definisi Motivasi Kerja Karyawan	17
b. Faktor Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan	19
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja Karyawan	22
3. Lingkungan Kerja.....	23
a. Definisi Lingkungan Kerja	23
b. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	24
c. Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja	25
4. Kepemimpinan.....	27
a. Definisi Kepemimpinan	27

b.	Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan	29
5.	Kompensasi.....	30
a.	Definisi Kompensasi.....	30
b.	Dimensi Dan Indikator Kompensasi	32
c.	Tujuan Kompensasi	34
B.	Penelitian Terdahulu	39
C.	Kerangka Konseptual	45
BAB III	METODE PENELITIAN	46
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	46
1.	Waktu Penelitian	46
2.	Tempat Penelitian.....	46
B.	Desain Penelitian.....	46
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	47
1.	Definisi Variabel.....	47
2.	Operasionalisasi Variabel.....	48
D.	Skala Pengukuran.....	51
E.	Jenis Data	52
F.	Populasi dan Sampel Penelitian	52
1.	Populasi Penelitian.....	52
2.	Sampel Penelitian	53
G.	Metode Pengumpulan Data.....	53
H.	Metode Analisis	55
1.	Analisis Deskriptif (<i>Descriptive Analysis</i>)	55
2.	Analisis <i>Partial Least Square</i>	56
3.	Langkah-Langkah Pengujian Analisis PLS	57
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A.	Analisis Deskriptif	60
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	60
2.	Deskripsi Responden.....	61
a.	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
b.	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	63

c. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan.....	63
d. Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	64
3. Deskripsi Variabel.....	64
a. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	65
b. Deskripsi Variabel Kepemimpinan	66
c. Deskripsi Variabel Kompensasi	67
d. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	69
B. Uji Instrumen.....	70
1. Hasil Uji Validitas.....	70
a. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	71
b. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	71
c. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	72
d. Hasil Uji Validitas Terhadap Motivasi Kerja.....	73
2. Hasil Uji Realibilitas	73
C. Analisis Skema Model <i>Partial Least Square</i> (PLS)	74
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	75
a. <i>Convergent Validity</i>	75
b. <i>Determinant Validity</i>	80
2. Uji Reliabilitas.....	83
D. Pembahasan Hasil Penelitian	91
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	91
2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	91
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	93
A. Simpulan.....	93
B. Saran.....	94
1. Saran untuk PT. Gapura Dwi Pratama	94
2. Saran untuk peneliti selanjutnya	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	100