

ABSTRAK

Nama : Muhammad Thariq Abdul Aziz
NIM : 4181711169
Pembimbing TA : Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom, MM
Judul : Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Berbasis Web (Studi Kasus: PT. Klik Teknologi Indonesia)

Kebutuhan akan teknologi untuk mengatasi berbagai masalah secara cepat dan tepat semakin berkembang, khususnya untuk sistem informasi manajemen sumber daya manusia (SDM). Kegiatan pencatatan data karyawan secara manual sangat menyita waktu dan tenaga sehingga tidak efisien dan mengakibatkan persentase kesalahan data menjadi cukup tinggi. Dengan teknologi informasi diharapkan data perusahaan khususnya data karyawan dapat diolah dengan cepat dan data yang disajikan akan lebih rapi, sehingga persentasenya juga berkurang. Objek penelitian ini adalah PT. Klik Teknologi Indonesia, dimana manajemen SDM di perusahaan ini belum ditunjang oleh teknologi sistem informasi. Pengelolaan cuti dan *reimburse* masih dikelola secara manual. Masalah lain yang terjadi adalah tentang absensi karyawan yang bekerja secara *remote*, dimana belum ada sistem untuk menangani hal tersebut, sehingga menyulitkan pengelolaan data absensi dari karyawan-karyawan tersebut. Hal tersebut menjadi dasar penelitian dan pengembangan sistem informasi manajemen SDM berbasis *web* yang dibuat dengan metode *Unified Modeling Language (UML)* dengan model *waterfall*, sedangkan Bahasa pemrograman yang digunakan adalah Ruby, dengan *framework* Ruby on Rails dan basis data PostgreSQL. Dari pengimplentasian sistem dapat disimpulkan bahwa sistem informasi manajemen SDM membuat pengelolaan SDM di perusahaan menjadi lebih mudah, cepat dan akurat, selain itu sistem yang dibuat memberikan fasilitas untuk melakukan *virtual* absen secara *real time*, sehingga data dapat dikelola oleh bagian SDM.

Kata kunci : absensi, cuti, klaim, sistem informasi, sumber daya manusia

ABSTRACT

Name : Muhammad Thariq Abdul Aziz
Student Number : 4181711169
Counsellor : Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom, MM
Title : Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia
(SDM) Berbasis Web
(Studi Kasus: PT. Klik Teknologi Indonesia)

The need for technology to handle various problems quickly and precisely is growing, especially for human resource management (HRM) information systems. The activity of manually recording employee data is very time-consuming and effortful so it is inefficient and results in a high percentage of data errors. With information technology, it is expected that company data, especially employee data, can be processed quickly and the data presented will be neater, so the percentage of errors is also reduced. The object of this research is PT. Klik Teknologi Indonesia, where HRM in this company has not been supported by information system technology. Management of leave and reimburse is still managed manually. Another problem that occurs is about the attendance of employees who work remotely, where there is no system to handle it, making it difficult to manage attendance data from these employees. This is the basis of research and development of web-based HRM information systems created with the Unified Modeling Language (UML) method using waterfall model, while the programming language used is Ruby, with Ruby on Rails framework and PostgreSQL database. From the implementation of the system it can be concluded that the HRM information system makes the management of human resources in the company easier, faster and more accurate, besides the system created provide facilities to perform virtual absences in real time, so that data can be managed by HR department

Keywords: attendance, leave, human resource management, information system, reimbursement