

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	8
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	12
2.1 Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2 Budaya Organisasi	21
2.1.3 Komitmen Organisasi	29
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	33
2.1.5 Kinerja Organisasi	39
2.2 Penelitian Terdahulu	44
2.3 Landasan Teori.....	56
2.4 Kerangka Pemikiran.....	57
2.5 Hipotesis	60

BAB III	61
METODE PENELITIAN.....	61
3.1 Pendekatan Penelitian	61
3.2 Populasi dan Sampel	61
3.2.1 Populasi	61
3.2.2 Sampel	62
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	64
3.5 Pengujian Intrumen Penelitian	67
3.5.1 Uji Validitas.....	67
3.5.2 Uji Reliabilitas	68
3.6 Teknik Analisis Data.....	68
3.6.1 Uji Hipotesis	68
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	71
BAB IV	72
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian	72
4.2 Hasil Penelitian	74
4.2.1 Deskripsi Objek Penelitian - Profil Responden	74
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	77
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	90
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	96
4.2.5 Pengujian Hipotesis	99
4.3 Pembahasan.....	107
4.3.1 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi	107
4.3.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	109
4.3.3 Hubungan Antara Kinerja Pegawai Terhadap Kinerja Organisasi.....	111
4.3.4 Hubungan Antara Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	112
4.3.5 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi	113
BAB V	116
KESIMPULAN DAN SARAN.....	116
5.1 Kesimpulan	116

5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	122

