

## **ABSTRACT**

*This study aim to identify and analyze the effect of organizational culture, organizational commitment, work motivation on employee performance. This research was conducted at Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. The sample in this research of 42 employee all civil servants in the Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. This study uses research instrument such as questionnaires distributed to employee of Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. The analytical method used is multiple linear regression analysis. Data is processed using Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Version 23. The result showed that organizational culture variables has influenced positive and significant on employee performance Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. organizational commitment variables has influenced positive and significant on employee performance Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. work motivation variables has influenced positive and significant on employee performance Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. The result showed that organizational culture, organizational commitment, work motivation influence has positive and significant on employee performance.*

*Keywords : Organizational Culture, Organizational Commitment, Work Motivation, Employee Performance.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengkaji pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. Sampel pada penelitian ini adalah 42 Pegawai Negeri Sipil di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. Penelitian ini menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang disebarakan kepada para pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Data diolah dengan menggunakan Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) Versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. Variabel komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika. Hasil penelitian secara simultan budaya organisasi, komitmen organisasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja,  
Kinerja Pegawai