

ABSTRACT

The observation aims to examine and analyze the influence of Paternalistic Leadership Paternalistic Style and Culture Organization of the Employee Performance. This study uses all employees of transport department administration PT. Harmoni Logistics, using saturated sample as a technique of determining the sample in order to obtain a sample of 35 employees. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) analysis tool Smart-PLS. The results showed that the style of leadership and significant positive effect on employee performance. Then the culture of the organization provides a positive and significant influence on employee performance. This is evidenced by the results of testing the hypothesis that the relationship between leadership style with employee performance is significant with t-statistic of 1.643 (> 1.96). The original value estimate is a positive sample that is equal to 0.739. Influence of communication between organizations on employee performance gain value of t-statistic of 2.227 (> 1.96). The value of the original sample is positive that estimate of 0.441.

Keywords: Paternalistic Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance, Structural Equation Model (SEM), Partial Least Square (PLS)



ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistis dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan seluruh karyawan administrasi department transport PT. Harmoni Logistics, dengan menggunakan sampel jenuh sebagai teknik penentuan sampelnya sehingga diperoleh 35 karyawan sebagai sampel. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Struktural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis *Smart-PLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian budaya organisasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji hipotesis bahwa hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan adalah signifikan dengan t-statistik sebesar 1,643 ($>1,96$). Nilai *original sample estimate* adalah positif yaitu sebesar 0,739. Pengaruh antara komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai t-statistik sebesar 2,227 ($>1,96$). Nilai *original sample estimate* adalah positif yaitu sebesar 0,441.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Paternalistis, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, *Structural Equation Model* (SEM), *Partial Least Square* (PLS)

