

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja Guru.....	13
a. Pengertian Kinerja Guru.....	13
b. Penilaian Kinerja Guru.....	14
c. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	17
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Guru.....	17

3.	Disiplin Kerja	19
a.	Pengertian Disiplin Kerja	19
b.	Macam-macam Disiplin Kerja	19
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
d.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	24
4.	Motivasi Kerja	25
a.	Pengertian Motivasi Kerja.....	25
b.	Teori Motivasi Kerja	26
c.	Jenis-jenis Motivasi Kerja	28
d.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	29
e.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	34
5.	Lingkungan Kerja	35
a.	Pengertian Lingkungan Kerja.....	35
b.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	36
c.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	37
d.	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	37
6.	Penelitian Terdahulu.....	38
B.	Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	41
1.	Hubungan Antar Variabel	41
a.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	41
b.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	42
c.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	42
BAB III METODE PENELITIAN		45
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	45
1.	Waktu Penelitian	45
2.	Tempat Penelitian.....	45

B.	Desain Penelitian	45
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46
	1. Definisi Variabel.....	46
	2. Operasionalisasi Variabel	46
D.	Skala Pengukuran	50
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
	1. Populasi Penelitian	51
	2. Sampel Penelitian	51
F.	Metode Pengumpulan Data	52
G.	Metode Analisis Data	53
	1. Analisis Deskriptif.....	53
H.	Uji Instrument.....	54
	1. Uji Validitas.....	54
	2. Uji Reabilitas	55
I.	Analisis <i>Partial Least Square</i>	56
	1. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	56
	2. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	56
	3. Menguji Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>)	59
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
B.	Karakteristik Responden	63
	1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
	2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	64
	3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	65
	4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
C.	Statistik Deskriptif.....	66
	1. Deskriptif Responden Variabel Kinerja Guru	67

2.	Deskriptif Responden Variabel Disiplin Kerja	68
3.	Deskriptif Responden Variabel Motivasi Kerja	69
4.	Deskriptif Responden Variabel Lingkungan Kerja	71
D.	Metode Analisis Data: Component Based Structural Equation Modelling	72
1.	Evaluation Measurement Model (Outer Model)	73
2.	Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	82
E.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	85
2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	87
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	88
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
A.	Kesimpulan.....	90
B.	Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	97