

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN COVER | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN SIMILARITY CHECK | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 LATAR BELAKANG..... | 1 |
| 1.2 IDENTIFIKASI MASALAH | 10 |
| 1.3 RUMUSAN MASALAH | 10 |
| 1.4 MAKSUD DAN TUJUAN PENYUSUNAN KARYA AKHIR | 11 |
| 1.5 TUJUAN PENELITIAN | 11 |
| 1.6 MANFAAT DAN KEGUNAAN PENELITIAN..... | 12 |
| 1.7 KEGUNAAN PENELITIAN | 13 |
| 1.7.1 Kegunaan Teoritis..... | 13 |
| 1.7.2 Kegunaan Praktis | 13 |
| BAB II KAJIAN TEORI | 14 |
| 2.1. Kinerja karyawan | 14 |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja karyawan..... | 14 |
| 2.1.2 Disiplin kerja..... | 20 |
| 2.1.3 Teori Motivasi kerja..... | 26 |
| 2.1.4 Teori Pelatihan | 31 |
| 2.2 Penelitian terdahulu | 32 |
| 2.3 Kerangka pemikiran | 42 |
| 2.3.1 Disiplin (x1) terhadap Motivasi kerja (y1) | 42 |
| 2.3.2 Pelatihan (x2) terhadap Motivasi kerja (y1) | 42 |
| 2.3.3 Disiplin (x1) terhadap Kinerja (y2) | 43 |
| 2.3.4 Pelatihan (x2) terhadap Kinerja (y2) | 44 |

| | |
|---|-----------|
| 2.3.5 Motivasi kerja (x2) terhadap Kinerja (y2) | 44 |
| 2.3.6 Disiplin (x1) terhadap Kinerja (y2) melalui Motivasi kerja (y1)..... | 45 |
| 2.3.7 Pelatihan (x2) terhadap Kinerja (y2) melalui Motivasi kerja (y1)..... | 45 |
| 2.4 Hipotesis | 48 |
| BAB III Metode penelitian | 49 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 49 |
| 3.2 Variabel Penelitian | 50 |
| 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran variabel | 50 |
| 3.3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan (Y2) | 51 |
| 3.3.2 Definisi Operasional Displin (X1)..... | 52 |
| 3.3.3 Definisi Operasional Motivasi Kerja (Y1)..... | 52 |
| 3.3.4 Definisi Operasional Pelatihan (X2)..... | 53 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 55 |
| 3.5 Metode pengumpulan data | 56 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 81 |
| 4.1. Deskripsi Perusahaan | 81 |
| 4.1.1 Sejarah Perusahaan..... | 81 |
| 4.1.2 Lingkup dan Bidang Usaha | 82 |
| 4.1.3. Sumber Daya | 83 |
| 4.1.4 Tantangan Bisnis | 84 |
| 4.1.5.1 Produksi Bahan Kain..... | 85 |
| 4.1.5.2 Perdagangan Bahan Kain dan Aksesoris Interior..... | 85 |
| 4.1.5.3 Jasa Konsultasi Interior Design..... | 85 |
| 4.2 Hasil Penelitian..... | 85 |
| 4.3 Analisis Deskriptif Responden | 86 |
| 4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 86 |
| 4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 87 |
| 4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 88 |
| 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian | 88 |
| 4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin | 90 |
| 4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan | 92 |

| | |
|---|------------|
| 4.4.3 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja..... | 94 |
| 4.4.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan | 96 |
| 4.5 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) Reflektif atau Uji Indikator ... | 98 |
| 4.5.1 Mengevaluasi Nilai <i>Convergent Validity</i> | 98 |
| 4.5.2 Mengevaluasi Nilai <i>Discriminant Validity</i> | 102 |
| 4.5.3 Mengevaluasi Nilai <i>Composite Reliability</i> | 106 |
| 4.6 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) atau Uji Hipotesis | 106 |
| 4.6.1 Mengevaluasi <i>Inner Model</i> | 107 |
| 4.6.2 Mengevaluasi Nilai Koefisien Determinasi (R ²) | 108 |
| 4.6.3 Uji Hipotesis..... | 110 |
| 4.6.4 Analisis Korelasi Antar Dimensi..... | 116 |
| 4.6.5 Mengukur <i>Effect Size F2</i> | 118 |
| 4.6.6 Memvalidasi Model Struktural Secara keseluruhan dengan Godness Of Fit Index (GoF) | 119 |
| 4.6.7 Pengujian Predictive Relevance (q ²)..... | 120 |
| 4.6.8 Pembahasan Hasil Penelitian..... | 120 |
| 4.6.8.1 Disiplin Memiliki Pengaruh Terhadap Kinerja | 120 |
| 4.6.8.2 Disiplin Memiliki Pengaruh Terhadap Motivasi Kerja..... | 121 |
| 4.6.8.3 Motivasi Memiliki Pengaruh Terhadap Kinerja..... | 122 |
| 4.6.8.4 Pelatihan Memiliki Pengaruh Terhadap Kinerja | 122 |
| 4.6.8.4 Pelatihan Memiliki Pengaruh Terhadap Motivasi..... | 123 |
| 4.6.8.4 Motivasi kerja memediasi pengaruh Disiplin terhadap Kinerja..... | 124 |
| 4.6.8.4 Motivasi kerja memediasi pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja..... | 124 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 126 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 126 |
| 5.2. Saran | 128 |
| 5.2.1 Untuk Penelitian Selanjutnya | 129 |
| DAFTAR PUSTAKA | 130 |
| LAMPIRAN..... | 133 |