

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT karena atas rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini, yang berjudul: **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kanwil Banten, Kantor Cabang Tangerang: Batu Ceper dan Cikokol)** ini dapat penulis selesaikan.

Dalam penyelesaian tesis ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapa terima kasih setulusnya, secara khusus kepada Bpk. Dr. Singmin Johanes Lo, BS.Ch.E., MSOD. sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis hingga penyelesaian Tesis ini, dan pada kesempatan ini penulis tak lupa menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada:

1. Bpk. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program, Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah mendukung kemudahan proses dan pengesahan Tesis ini.
2. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si, CFRM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah mendukung kemudahan proses dan pengesahan Tesis ini.
3. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku Ketua Ujian Sidang, Bpk. Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM selaku dosen penguji, Prof. Dr. Sundring Pantja Djati, M.Si., M.A, selaku Dosen mata kuliah *Human*

Resource Research dan ibu Dr. Farida Elmi, MM selaku dosen yang selalu membimbing dan memberi *support* agar tesis ini dapat diselesaikan tepat waktu.

4. Seluruh Staff Pengajar dan Karyawan Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen.
5. Kedua orang tuaku H. Supandi dan HJ. Dewi Setiyorini, Suamiku Tatang Suteja dan anak-anakku yang tercinta “Khansa Laila Ramadhani dan Kaindra Al-Kayyise Ramadhan”, terima kasih untuk doa dan support nya selama ini.
6. Terima kasih tak terhingga untuk rekan Mahasiswa Pasca Sarjana Magister Manajemen Angkatan 2015 terutama kelas regular malam, atas persahabatan dan kebersamaannya selama menjalankan perkuliahan hingga selesai.
7. Bpk. John Nafis selaku Kepala Cabang BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tangerang Batu Ceper beserta staffnya yang telah memberikan ijin penelitian.
8. Bpk. Ir. Irwan Ibrahim selaku Kepala Cabang BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tangerang Cikokol beserta staffnya yang telah memberikan ijin penelitian.
9. Semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tesis ini masih banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan dan saran yang membangun demi kesempurnaan Tesis ini.

WassalamuAlaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Penulis

Sari Dewi Anggreini, SE.