

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME atas kasih dan penyertaanNya, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan Jenjang Asisten di BNI Kantor Wilayah X).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini secara khusus penulis menyampaikan terima kasih kepada Ibu Dr. Farida Elmi, MM., sebagai dosen pembimbing, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si., CFRM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta beserta segenap jajarannya, yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif dan kualitas perkuliahan di Fakultas.
3. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.

4. Orang tua, abang dan adik-adikku terkasih atas dukungan doa dan semangat yang tidak pernah putus untuk penulis, selama proses perkuliahan hingga penyelesaian Tesis ini.
5. Suami tercintaku, Josua P. Lumban Tobing, yang selalu mendampingi dengan penuh kasih dan kesabaran khususnya dalam proses penyelesaian Tesis ini.
6. Teman-teman kelas T-301/25 atas kebersamaan dan motivasi yang selalu diberikan untuk penulis.
7. Pihak Manajemen BNI Kantor Wilayah X yang telah memberikan ijin, dukungan dan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian pada BNI Kantor Wilayah X.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dan dukungan dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Kiranya hasil dari penelitian ini dapat memberikan sumbangsih bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dalam menambah wawasan dan pengembangan pengetahuan pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan.

Penulis