



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DIREKTORAT JENDERAL PEMBANGUNAN KAWASAN PERDESAAN  
KEMENTERIAN DESA, PDT DAN TRANSMIGRASI**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**ABDUL HAMID**

**NIM: 55117120142**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2020**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi

Nama : Abdul Hamid

NIM : 55117120142

Program : Magister Manajemen

Tanggal :



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
(Dr. Setyo Riyanto, M.M)

Direktur Program Pasca Sarjana



(Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus)

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dudi Permana, Ph.D)

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahawa karya ilmiah yang ditulis oleh:

Nama : Abdul Hamid  
NIM : 55117120142  
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul,

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL PEMBANGUNAN KAWASAN PERDESAAN, KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 4 Juli 2020, didapatkan nilai persentase sebesar 27%.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, Juli 2020  
Administrator Turnitin



**Arie Pangudi, A.Md**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini,

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi  
Nama : Abdul Hamid  
NIM : 55117120142  
Program Studi : Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, peneliti lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana. Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, Juli 2020



Abdul Hamid

## ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of the work environment, discipline, and work environment on the performance of employees of the Directorate General of Rural Area Development, Ministry of Villages, Disadvantaged Regions, and Transmigration. This type of quantitative research with associative explanatory research methods using surveys. Sources of data obtained through questionnaires, interviews, and observations. Data analysis uses validity, reliability analysis, linear regression with various assumptions, multiple regression, and the correlation between dimensions. Hypothesis testing using the T-test, F test, and the determinant coefficient using SPSS version 24.0. The object of research is the Directorate General of Rural Area Development with a population and sample level of 98 people. The results showed that the Work Environment, Discipline, and Leadership had a significant effect on performance of the Employees of the Directorate General of Rural Area Development, the Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Areas, and Transmigration.

**Keywords:** Work Environment, Discipline, Leadership, Employee Performance.



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi. Jenis penelitian kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi asosiatif dengan menggunakan survey. Sumber data diperoleh melalui kuesioner, interview dan dan observasi. Analisis data menggunakan analisis validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi berganda and korelasi antar dimensi. Pengujian hipotesis menggunakan Uji t, Uji F, dan kefisien determinan menggunakan progam SPSS versi 24.0. Objek penelitian adalah Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan dengan tingkat populasi dan sample sebesar 98 orang. Hasil penelitian menunjukkan Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

**Kata kunci:** Lingkungan kerja, Disiplin, dan Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai.





## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi” yang dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada, Dr. Setyo Riyanto, M.M sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan karya ilmiah ini dari awal hingga dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada pada Dosen Penguji dan Direktur Program Pasca Sarjana beserta segenap jajaran yang telah berupaya dalam meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Demikian juga penulis berterima kasih kepada Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen dan Staf Administrasi Program Studi Magister Manajemen. Rekan-rekan mahasiswa seperjuangan Program Magister, Pascasarjana Universitas Mercu Buana angkatan 2019 untuk keceriaan dan kenangan serta telah menjadi bagian dalam perjalanan studiku.

Akhirnya yang paling utama penulis mengucapkan banyak berterima kasih kepada ke dua orang tua tersayang yaitu La Ima dan Wa Ida, dengan penuh kasih sayang, doa, dan

kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan proposal karya ilmiah ini, serta sahabat-sahabat yang telah banyak membantu memberikan sumbangsi pemikiran dalam penyusunan tesis ini.

Ibarat tiada gading yang tak retak, penulis menyadari bahwa dalam tesis ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu masukan berupa kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Jakarta, Juli 2020

Penulis



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN SIMILARITY.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLINAN/ORGINALITAS TESIS.....	iii
ABSTACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah Penelitian.....	14
1.3. Pembatasan Masalah Penelitian.....	15
1.4. Perumusan Masalah Penelitian.....	15
1.5. Tujuan Penelitian.....	16
1.6. Manfaat Penelitian.....	16
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS.....</b>	<b>17</b>
2.1. Kajian Pustaka.....	17
2.1.1. Pengertian Kinerja.....	17
2.1.2. Dimensi Kinerja.....	17
2.1.3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	18
2.1.4. Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.1.5. Tujuan Lingkungan Kerja.....	20
2.1.6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
2.1.7. Indikator dan Dimensi Lingkungan Kerja.....	21
2.1.8. Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.1.9. Tujuan Disiplin Kerja.....	24
2.1.10. Faktor- faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24

2.1.11. Fungsi Disiplin Kerja.....	27
2.1.12. Pengertian Kepemimpinan.....	29
2.1.13. Fungsi dan Peran Kepemimpinan dalam Organisasi.....	30
2.1.14. Dimensi Kepemimpinan.....	31
2.2. Penelitian Terahulu.....	33
2.3. Kerangka Pemikiran.....	37
2.4. Hipotesis Penelitian.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	43
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	43
3.3. Populasi dan Sampel.....	45
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	46
3.5. Metode Analisis Data.....	48
3.6. Uji Statistik.....	49
3.5.1. Uji Validitas.....	49
3.5.2. Uji Reabilitas.....	50
3.7. Uji Asumsi Klasik.....	50
3.6.1. Uji Normalitas.....	51
3.6.2. Uji Heterokedastisitas.....	51
3.6.3. Uji Multikolinearitas.....	52
3.8. Uji Hipotesis.....	52
3.7.1. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
3.7.2. Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	53
3.7.3. Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	54
3.7.4. Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji T).....	55
3.9. Mantrik Korelasi Antar Dimensi.....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
4.1. Deskripsi Perusahaan/Lembaga.....	57
4.1.1. Sejarah Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi.....	57
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	58
4.1.3. Sumber Daya.....	58

4.1.4.	Tantangan Organisasi.....	60
4.1.5	Proses/kegiatan Bisnis.....	61
4.2.	Hasil Penelitian.....	62
4.2.1.	Analisis Deskriptif Responden.....	63
4.2.2.	Analisis Deskriptif Variabel.....	64
4.3.	Hasil Uji Statistik.....	67
4.3.1.	Uji Validitas.....	67
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	70
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
4.4.1.	Uji Normalitas.....	71
4.4.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	73
4.4.3.	Uji Multikolinieritas.....	74
4.5.	Hasil Uji Analisis Data.....	75
4.5.1.	Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	75
4.5.2.	Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	76
4.5.3.	Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	77
4.5.4.	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	78
4.6.	Matrik Korelasi Antar Dimensi (Person Correlation).....	81
4.7.	Pembahasan.....	83
4.7.1.	Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Pegawai.....	83
4.7.2.	Disiplin Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.....	86
4.7.3.	Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai.....	88
4.7.4.	Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Berpengaruh secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Pegawai.....	91
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>92</b>
5.1.	Kesimpulan.....	93
5.2.	Saran.....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>99</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Nama	Hal
2.1	Kerangka Berpikir	41
4.1	Hasil Uji Normalitas Data	72
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	73



## DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Hal
1.1	Unit Kerja Eselon I di Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi	2
1.2	Hasil Prastudi Faktor Lingkungan Kerja	9
1.3	Hasil Pra Survey Faktor Disiplin Kerja Ditjen PKP	12
1.4	Hasil Pra Survey Faktor Kepemimpinan	13
2.1	Penelitian Terdahulu	33
3.1	Defenisi Konsep	43
3.2	Defenisi Operasional	44
3.3	Skala penilaian Likert	48
3.4	Matriks Korelasi Antar Dimensi	56
3.5	Matriks Koefisien Korelasi	56
4.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan	59
4.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan	60
4.3	Distribusi Responden	63
4.4	Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ )	64
4.5	Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Kuesioner Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ )	65
4.6	Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Kuesioner Variabel Kepemimpinan ( $X_3$ )	66
4.7	Deskripsi Hasil Pertanyaan Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai ( $Y$ )	67
4.8	Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ )	68
4.9	Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ )	69
4.10	Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kepemimpinan ( $X_3$ )	69
4.11	Hasil Uji Validitas Indikator Variabel Kinerja Pegawai ( $Y$ )	70
4.12	Hasil Uji Reliabilitas Indikator Variabel	71
4.13	Hasil Uji Normalitas Data	72
4.14	Hasil Uji Multikolinearitas Data	74
4.15	Hasil Uji Analisis Linear Berganda	75
2.16	Hasil Koefisien Determinasi	76
4.17	Hasil Analisis Uji F	78
4.18	Hasil Uji Hipotesis secara Parsial	79
4.19	Hasil Korelasi Antar Dimensi	81

## DAFTAR GRAFIK

Grafik	Nama	Hal
1.1	Matriks Capaian Kinerja Ditjen PKP Tahun 2015-2018	6
1.2	Capaian Kinerja Pegawai Ditjen PKP Tahun 2017-2018	7
1.3	Matriks Capaian Realisasi Anggaran Ditjen PKP Tahun 2015-2018	8
1.4	Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai	9
1.5	Data Kuantitatif Disiplin Pegawai Ditjen PKP Tahun 2018	11
1.6	Matriks Kehadiran Pegawai Ditjen PKP Tahun 2016-2019	11
4.1	Jumlah Pegawai Bersarkan Jabatan	59

