

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN ABSENSI ELEKTRONIK *FINGERPRINT & PORTAL E-*
GOV TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

**(Studi pada Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Tangerang)**

SKRIPSI



Nama : Dyah Saskia Purnomo
Nim : 43116010211

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
ABSENSI ELEKTRONIK *FINGERPRINT & PORTAL E-GOV*
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

**(Studi pada Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kota Tangerang)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Dyah Saskia Purnomo

Nim : 43116010211

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dyah Saskia Purnomo
NIM : 43116010211
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembuatan skripsi ini apabila terbukti membuat tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dyah Saskia Purnomo
NIM : 43116010211
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Absensi Elektronik *Fingerprint & Portal E-Gov* Terhadap Disiplin Kerja Pergawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang.
Tanggal Lulus Ujian : 16 September 2020

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,

Ketua Pengaji,

Lenny Christina Nawangsari, Dr, MM | Lisnatiawati Saragih, SE, MM

Tanggal : 28 September 2020

Tanggal : 28 September 2020

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Harnovinsab, Ak., M.Si., CA.

Tanggal : 29 September 2020

Ketua Program Studi S1 Manajemen,

Dr. Daru Asih, M.Si.

Tanggal : 29 September 2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan absensi elektronik terhadap disiplin kerja karyawan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 89 responden. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data SEM dan pengolahan data menggunakan Partial Least Square (PLS). Temuan penelitian menggarisbawahi bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, dan absensi elektronik berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Absensi Elektronik, Disiplin Kerja.



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of leadership style, motivation, and electronic absence on employee work discipline at Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang. The object of this research is employees who work in the Human Resources and Human Resources Development Section of the City of Tangerang. The sample used in this study is 89 respondents. The sampling method is done by saturation sampling method. This study uses SEM data analysis techniques and data processing using Partial Least Square (PLS). The research findings underline that leadership style has a positive and significant effect on work discipline, work motivation has a positive and significant effect on work discipline, and electronic attendance has a positive and significant effect on work discipline.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Electronic Absence, and Work Discipline.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat di dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang dipilih penulis adalah **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Absensi Elektronik *Fingerprint & Portal E-gov* terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada BKPSDM Kota Tangerang”**.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada Ibu Lenny Christina Nawangsari, Dr, MM sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Skripsi ini dari awal hingga Skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
- 2) Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- 3) Dr. Daru Asih, M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
- 4) Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM., Selaku Dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing dengan tulus dan memberikan saran serta

semangat dan motivasi selama membimbing demi terselesaikannya skripsi ini.

- 5) Jajaran program studi Manajemen S1, Tine Yulianti, S.Par, MM., dan Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si., selaku sekretaris I dan II program studi Manajemen S1.
- 6) Lisnatiawati Saragih, SE. MM., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
- 7) R. Joko Sugiharjo Ir, MM, selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
- 8) Seluruh Staff Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi & Bisnis Manajemen Universitas Mercu buana Jakarta.
- 9) Teristimewa, kedua orangtua tercinta adalah motivasi terbesarku yang selalu memberikan semangat, doa, serta dorongan inspirasi dan pengertian yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moral maupun material.
- 10) Teman seperjuangan peneliti serta para senior, khususnya Ahmad Aqil, M. Jimmy Hadi Wijaya, dan Noviarti yang selalu membantu, memberikan semangat, serta memotivasi penulis mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan menyempurnakan penulisan

skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 16 September 2020

Dyah Saskia Purnomo



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan	11
D. Kontribusi Penelitian	12
1. Kontribusi Teoritis	12
2. Kontribusi Praktis.....	12
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	 13
A. Kajian Pustaka	13
1. Perilaku Organisasi	13
2. Disiplin Kerja.....	17
3. Gaya Kepemimpinan.....	27
4. Motivasi Kerja.....	34
5. Absensi Elektronik	42
B. Penelitian Terdahulu	48
C. Pengembangan Hipotesis	56
1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	57
2. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	58
3. Hubungan Absensi Elektronik terhadap Disiplin Kerja.....	59
D. Hipotesis Penelitian	60

BAB III METODE PENELITIAN	61
A. Waktu dan Tempat Penelitian	61
B. Desain Penelitian	61
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	62
1. Definisi Variabel	62
2. Operasionalisasi Variabel.....	65
D. Skala Pengukuran Variabel	67
E. Populasi dan Sampel Penelitian	67
F. Metode Pengumpulan Data	68
G. Metode Analisis Data	68
1. IBM SPSS <i>Statistic 23</i>	68
2. Uji Instrumen.....	69
3. <i>Partial Least Square</i> (PLS)	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	74
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	74
B. Statistik Deskriptif	75
1. Jenis Kelamin	75
2. Usia	76
3. Tingkat Pendidikan	76
C. Deskriptif Tanggapan Responden	77
1. Variabel Gaya Kepemimpinan	77
2. Variabel Motivasi	79
3. Variabel Absensi Elektronik	80
4. Variabel Disiplin Kerja	81
D. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	82
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	83
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	90
E. Pembahasan	94
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	94
2. Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja	94
3. Pengaruh Absensi Elektronik terhadap Disiplin Kerja	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Table	Judul	Halaman
1.1	Data Rekapitulasi Pegawai Tidak Apel.....	5
1.2	Rekapitulasi Absensi Pegawai pada Tahun 2017.....	6
1.3	Hasil Survei Pra Riset Variabel Disiplin Kerja.....	7
1.4	Hasil Survei Pra Riset Variabel Absensi Elektronik.....	8
1.5	Hasil Survei Pra Riset Variabel Motivasi Kerja	9
1.6	Hasil Survei Pra Riset Variabel Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1	Pelanggaran-Pelanggaran Sanksi Disiplin sesuai Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	25
2.2	Penelitian Terdahulu	48
3.1	Operasional Variabel Penelitian.....	65
3.2	Instrument Skala Likert.....	67
4.1	Jenis Kelamin	75
4.2	Usia	76
4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	77
4.4	Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	77
4.5	Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Motivasi	79
4.6	Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Absensi Elektronik	80
4.7	Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	81
4.8	Hasil Pengujian Convergent Validity	83
4.9	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	85
4.10	Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker)	87
4.11	Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	87
4.12	Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	89
4.13	Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	89
4.14	Nilai R ² Variabel Endogen	90
4.15	Hasil Pengujian Hipotesis	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	60
4.1	Hasil Algorithm PLS	84
4.2	Hasil Algorithm PLS (Modifikasi)	86
4.3	Hasil Boostrapping.....	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Keterangan Penelitian	104
2	Kuesioner Pra Survei	105
3	Kuesioner Penelitian	106
4	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden.....	111
5	Tabulasi Karakteristik Responden	120
6	Deskripsi Jawaban Responden.....	121
7	Hasil Uji Validitas.....	125
8	Hasil Uji Realibilitas	131
9	Hasil Uji Hipotesis	132

