

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa telah menganugrahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Millennial PT. Bornga Korean Rest”. Karya skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Adapun tujuan penyusunan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program S-1 Psikologi Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Namun dengan segala kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis berusaha untuk memberikan yang terbaik dan berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya. Dukungan dan bimbingan yang penulis terima dari berbagai pihak turut berperan besar dalam terselesaikannya skripsi ini. Maka dengan penuh rasa hormat penulis bermaksud menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Dalam menyusun skripsi ini Penulis merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan diri berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi penulis ini dengan baik. Oleh karena itu penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H.A.A Anwar Prabu Mangukunegara, M.Si selaku pembimbing skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
2. Ayah, Mamah dan adik-adik tercinta yang telah memberikan dukungan untuk penulis baik dukungan moral maupun spiritual.
3. Bapak Muhammad Iqbal, Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta
4. Ibu Amy Mardhatillah, PhD selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Setiawati Intan Savitri, SP,M.Psi Psikolog selaku Kepala Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

6. Ibu Melani Aprianti, M.Psi., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.
7. Segenap dosen pengajar dan staf Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, Jakarta atas segala bekal, ilmu, nasehat, dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis selama penulis menuntut ilmu di di Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
8. Seluruh karyawan PT BORNGA KOREAN REST Jakarta-Barat yang telah memberikan izin serta bantuan untuk penulis melakukan penelitian.
Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.
9. Teman satu perjuangan skripsi siti purwati, sidik utomo, alfan, edho, sekar, amalia. henti-hentinya memberikan bantuan, semangat dan dorongan
10. Sahabat-sahabat dikampus teman-teman yang sangat memotivasi serta membantu Mahasiswa Psikologi Angkatan 2014 Rohma, Sarah, mutiara, Nita, Moza, Tiwi, yang selalu memberikan semangat dan selalu menghiasi kehidupan sehari-hari penulis selama di dalam maupun diluar kampus.
11. terimakasih kepada Betrix, Intan, Fairil yang selalu membantu menyemangati di kala penelitian ini di lakukan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang bersangkutan, serta dapat menjadi perbandingan bagi penelitian selanjutnya. Penulis berharap Allah SWT membalas segala kebaikan dari seluruh pihak yang telah membantu penulis selama ini.

Jakarta, Juli 2019

Penulis