



HUBUNGAN *FAITH AT WORK* DAN *MEANING OF WORK*

PADA KARYAWAN DOMPET DHUAFA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program (S1)

Pada Program Studi Psikologi

Oleh:

OLIVIA SEPTIANA

4611 4120 113

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

UNIVERSITAS MERCUBUANA

FAKULTAS PSIKOLOGI

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

2021

<http://digilib.mercubuana.ac.id>

<http://mercubuana.ac.id/>

**HUBUNGAN ANTARA *MEANING OF WORK* DAN *FAITH AT WORK*
PADA KARYAWAN DOMPET DHUAFA**

Olivia Septiana

Merly Erlina Psi, M.Si, M.E.Sy

Universitas Mercu Buana

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *faith at work* dan *meaning of work* pada karyawan Dompot Dhuafa. Jumlah partisipan dalam penelitian ini adalah 136 responden. Teknik sampling dalam penelitian ini memakai *accidental sampling*. *Faith at work* akan diukur menggunakan alat ukur *Faith at work Scale* dan *Meaning of Work* akan diukur menggunakan alat ukur *Work and Meaning Inventory Scale (WAMI)*. Teknik analisis pada penelitian ini memakai metode kuantitatif dengan korelasi *Pearson*. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai r 0,618 dan p 0,000 yang artinya nilai korelasi *faith at work* dan *meaning of work* berkorelasi positif dan signifikan, terdapat hubungan antara *faith at work* dan *meaning of work*. Kesimpulan dari penelitian ini ada hubungan antara *faith at work* dan *meaning of work* yang positif dan signifikan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

***THE CORRELATION BETWEEN FAITH AT WORK AND MEANING OF
WORK OF DOMPET DHUAFA EMPLOYEES***

Olivia Septiana

Merly Erlina Psi, M.Si, M.E Sy

Mercu Buana University

This study aims to determine the correlation between faith at work and the meaning of work of Dompot Dhuafa employees. The number of participant in this study were 136 respondents. The sampling technique in this study used accidental sampling. Faith at work will be measured using the faith at work scale and meaning of work will be measured using The Work and Meaning Inventory Scale (WAMI) measured tool. The analysis technique in this study uses quantitative methods with Pearson correlation. The result of this study indicate that the value of r is 0.618 and p 0.000, which means the correlation value of faith at work and meaning of work is positively and significantly correlated. There is a relationship between faith at work and meaning of work. The conclusion of this study, there is a relationship between faith at work and meaning of work which is positive and significant.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar
benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tugas Akhir ini :

Judul : Hubungan antara *Faith at Work* dan *Meaning of Work*

Pada Karyawan Dompok Dhuafa.

Nama : Olivia Septiana.

NIM : 4611 4120 113

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 07 Januari 2021

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri
dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan
Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan
pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil
pengolahan data yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat
diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 07 Januari 2021



Olivia Septiana

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR

Tugas akhir yang berjudul “Hubungan *Faith at Work* dan *Meaning of Work* pada karyawan Dompot Dhuafa” telah diajukan dalam sidang tugas akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta pada tanggal 10 Desember 2020 Tugas akhir ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 07 Januari 2021

Sidang Tugas Akhir

Penguji I



Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

Penguji II



Irma Himatul Aliyyah, S.Psi, M.Psi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Pembimbing

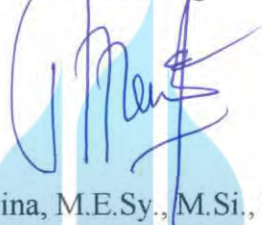


Merly Erlina Psi, M.Si, M.E.Sy

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Hubungan Antara *Faith at Work* Dan *Meaning of Work* pada
Karyawan Dompot Dhuafa
Nama : Olivia Septiana
NIM : 46114120113
Program : Program Studi Psikologi
Tanggal : 07 Januari 2021

Pembimbing



Merly Erlina, M.E.Sy., M.Si., Psikolog

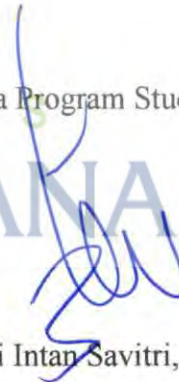
Mengesahkan,

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi



Muhammad Iqbal, Ph.D



Dr. Setiawati Intan Savitri, S.P., M.Si

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan anugerah-Nya kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “**HUBUNGAN FAITH AT WORK DAN MEANING OF WORK PADA KARYAWAN DOMPET DHUAFA**”. Tugas Akhir ini disusun guna untuk memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta. Peneliti menyadari bahwa selama penulisan Tugas Akhir, peneliti mendapat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Merly Erlina, S. Psi, M.Psi, ME.Sy selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan dan dukungan selama proses penulisan tugas akhir;
2. Ibu Fatma Nuraqmarina, S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan dan dukungan selama proses penulisan tugas akhir;
3. Ibu Erna Risnawati, S.Psi, M.Si selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan dan dukungan selama proses penulisan tugas akhir;
4. Bapak Surya Kurniawan Suhairi, S.Psi, M.IDP. selaku dosen tugas akhir yang telah memberikan arahan dan bantuan selama proses penyusunan tugas akhir;
5. Ibu Irma Himmatul Aliyyah, S.Psi., M.Psi. selaku dosen *reviewer* tugas akhir yang telah memberi kan masukan serta arahan dalam proses

penyusunan tugas akhir.

6. Ibu Korrina Djamil, S.Psi, Msi selaku dosen yang membimbing *Experd Judgment* dalam proses penyusunan tugas akhir;.
7. Ibu Prahastia Kurnia Putri, S.Psi, M. Psi selaku dosen yang membimbing *Experd Judgment* dalam Proses Penyusunan tugas akhir;.
8. Bapak Dr A.A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si dan Ibu Irma Himatul Aliyyah, S.Psi, M.Psi selaku Dosen Penguji sidang skripsi;
9. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta;
10. Bapak Muhammad Iqbal, Ph.D. selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta;
11. Ibu Setiawati Intan Savitri, M.Si. selaku Kepala Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universtas Mercu Buana Jakarta;
12. Segenap dosen Fakultas Psikologi yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah di Universitas Mercu Buana Jakarta;
13. Ibu Maya Sitta Darlina selaku ex Manager Human Capital Dompot Dhuafa yang telah membantu memberikan izin untuk keperluan penelitian di Dompot Dhuafa.
14. Bapak Dian Mulyadi selaku GM Corsec Dompot Dhuafa beserta staff yang telah Membantu menyediakan data responden yang dibutuhkan;
12. Ustad Ahmad Fauzi Qosim yang telah meluangkan waktu untuk wawancara.
13. Seluruh Karyawan Dompot Dhuafa yang telah ikhlas untuk menyediakan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian ini

14. Teristimewa kepada Orang tua terkasih dan adik, beserta seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan dan telah mendukung penulis untuk merampungkan proses perkuliahan S1 Psikologi.
15. Teman-teman Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana di Tahun 2015 dan sepanjang penulis berkuliah yang tidak dapat di sebutkan satu per satu yang telah membantu selama berkuliah dan proses pengerjaan tugas akhir.

Penulis menyadari bahwa pada tugas akhir ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan, dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan keterampilan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, kritik dan masukan yang bersifat membangun guna penyempurnaan tugas akhir ini. Akhir kata, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan Bapak/Ibu serta teman-teman dan semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tugas akhir ini.

Jakarta, 09 Desember 2020

Peneliti,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Olivia Septiana

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1.....	1
BAB II.....	14
BAB III.....	44
BAB IV.....	57
BAB V.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

DAFTAR TABEL

1. TABEL 3.1 BLUE PRINT ALAT UKUR <i>MEANING OF WORK</i>	49
2. TABEL 3.2 SKORING ALAT UKUR <i>MEANING OF WORK</i>	50
3. TABEL 3.3 BLUE PRINT ALAT UKUR <i>FAITH AT WORK</i>	51
4. TABEL 3.4 SKORING ALAT UKUR <i>FAITH AT WORK</i>	52
5. TABEL 4.1. KATEGORISASI DIMENSI <i>FAITH AT WORK</i>	58
6. TABEL 4.2. KATEGORISASI DIMENSI <i>RELATIONSHIP</i>	59
7. TABEL 4.3. <i>KATEGORISASI DIMENSI MEANING</i>	59
8. TABEL 4.4. <i>KATEGORISASI DIMENSI COMMUNITY</i>	60
9. TABEL 4.5. <i>KATEGORISASI DIMENSI HOLLINESS</i>	60
10. TABEL 4.6. <i>KATEGORISASI DIMENSI GIVING</i>	61
11. TABEL 4.7. <i>KATEGORISASI ANALISIS MEANING OF WORK</i>	62
12. TABEL 4.8. <i>KATEGORISASI POSITIF MEANING</i>	62
13. TABEL 4.9 <i>KATEGORISASI MAKE MEANING THROUGH THE WORK</i> ...	63
14. TABEL 5.0. <i>KATEGORISASI GREATER GOOD MOTIVATION</i>	63
15. TABEL 5.1. <i>ANALISA STANDAR DEVIASI FAITH AT WORK</i>	64
16. TABEL 5.2. <i>ANALISA STANDAR DEVIASI MEANING OF WORK</i>	64
17. TABEL 5.3. HASIL UJI NORMALITAS	65
18. TABEL 5.4 MATRIKS KORELASI.....	66

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 KERANGKA PEMIKIRAN.....	42
------------------------------------	----

