

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>

### **BAB 1            PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
D. Sistematika Penulisan .....	9

### **BAB 11          TINJAUAN PUSTAKA, PENELITIAN TERDAHULU, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

A. Landasan Teori .....	11
1. Teori Atribusi.....	11
2. Pengertian Auditing .....	12
3. Pengertian Auditor.....	13
B. Kerangka Pemikiran .....	
1. <i>Audit Judgment</i> .....	14
4. Tekanan Ketaatan .....	17
5. Kompleksitas Tugas.....	19
6. Pengalaman Auditor .....	21
C. Penelitian Terhadulu.....	23
D. Kerangka Penelitian.....	26
E. Pengembangan Hipotesis.....	27
1. Pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	27
2. Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	28
3. Pengaruh Pengalaman Auditor dalam Memoderasi Memperkuat Tekanan Ketaatan Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	30
4. Pengaruh Pengalaman Auditor dalam Memoderasi Memperkuat Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A.	Waktu dan Tempat penelitian.....	32
B.	Desain Penelitian .....	32
C.	Definisi dan Operasional Variabel .....	32
	a. Variabel Dependen	
	1. <i>Audit Judgment</i> .....	32
	b. Variabel Independen	
	1. Tekanan Ketaatan.....	34
	2. Kompleksitas Tugas .....	34
	c. Variabel Moderasi	
	1. Pengalaman Auditor.....	35
D.	Populasi dan Sampel Penelitian	
	1. Populasi .....	37
	2. Sampel .....	37
E.	Teknik Pengumpulan Data .....	39
F.	Metode Analisis	
	1. Analisis Karakteristik Responden.....	39
	2. Analisis Statistik Deskriptif.....	40
	3. Uji Hipotesis.....	40
	a. Uji <i>Outer model</i> (Model Pengukuran) .....	40
	1. Validasi Convergen .....	40
	2. Validasi Diskriminan .....	41
	3. <i>Average Variance Extrac</i> .....	41
	4. <i>Composite Reliability</i> .....	41
	b. Uji <i>Inner Model</i> .....	42

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A.	Gambaran Umum Responden .....	44
B.	Karakteristik Responden .....	45
	1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
	2. Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	46
	3. Responden Berdasarkan Jabatan .....	47
	4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	47
C.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	48
D.	Hasil Uji <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran) .....	51
	1. Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> .....	51
	2. Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> .....	56
	3. Hasil Uji <i>Composite Reliability</i> .....	58
E.	Hasil Uji <i>Inner Model</i> (Model Struktural) .....	60
F.	Hasil Uji Hipotesis .....	61
G.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	65
	1. Pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	65
	2. Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	66

3. Pengalaman Auditor dalam Mempengaruhi Pengaruh Tekanan Ketaatan Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	66
4. Pengalaman Auditor dalam Mempengaruhi Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	67

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	68
B. Keterbatasan.....	69
C. Saran .....	69

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	71
-----------------------------	----

<b>LAMPIRAN</b> .....	
-----------------------	--



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA