

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA GURU**

(Studi pada Guru SMK Assa'adatul Abadiyah Jakarta)

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Selicka

Nim : 43115110238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2020

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA GURU**

(Studi pada Guru SMK Assa'adatul Abadiyah Jakarta)

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Selicka

Nim : 43115110238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Selicka
NIM : 43115110238
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru (Studi pada Guru SMK Assa'adatul Abadiyah Jakarta)

Tanggal Lulus Ujian:

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Anik Herminingsih, M.si

Tanggal : 8 September 2020

Ketua Penguji



Suprpto S. Astro, SP, M.si

Tanggal : 12 September 2020

Dekan



Dr. Harnovinsah, Ak., M.si., CA., CIPSAS.

Tanggal :

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Daru Asih., M.Si

Tanggal :

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Selicka

Nim : 43115110238

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Juli 2019

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



NIM: 43115110238

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja guru SMK Assa'adatul Abadiyah. Objek penelitian ini adalah guru yang bekerja pada SMK Assa'adatul Abadiyah. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Budaya Organisasi, Kinerja Guru



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study was to analyze the effect of transformational leadership, competence and organizational culture on the performance of SMK Assa'adatul Abadiyah teachers. The object of this research is the teacher who works at SMK Assa'adatul Abadiyah. This research was conducted on 30 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population. Data collection methods using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is structural Equation Model (SEM) with Smart PLS analysis tools. This research proves that transformational leadership has a positive and significant effect on teacher performance. Competence does not significantly influence teacher performance. Organizational culture has a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords: Transformational Leadership, Competence, Organizational Culture, Teacher Performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Ibu Dr. Anik Herminingsih, M.si., serta bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Anik Herminingsih, M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Para dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
8. Kepala sekolah dan seluruh guru di SMK Assa'adatul Abadiyah, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 1 Juli 2019

Selicka

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	77
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Kinerja Guru	14
1. Pengertian Kinerja Guru	14
2. Dimensi dan Indikator Kinerja Guru	15
C. Kepemimpinan Transformasional	16
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	16
2. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	17
D. Kompetensi	18
1. Pengertian Kompetensi	18
2. Dimensi dan Indikator Kompetensi	19
E. Budaya Organisasi	20
1. Pengertian Budaya Organisasi	20
2. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	21

F. Penelitian Terdahulu	22
G. Pengembangan Hipotesis	28
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional.....	28
terhadap Kinerja Guru	
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru	29
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	31
B. Desain Penelitian.....	31
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	32
1. Definisi Variabel	32
2. Operasionalisasi Variabel.....	33
D. Skala Pengukuran.....	39
E. Populasi dan Sampel Penelitian	40
1. Populasi Penelitian.....	40
2. Sampel Penelitian.....	41
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis Data.....	41
1. Analisis Deskriptif	41
a. Deskripsi Responden.....	41
b. Deskripsi Variabel.....	41
2. Analisis Partial Least Square	42
a. Pengertian Partial Least Square	42
b. Menguji Model Pengukuran (Outer Model)	42
c. Menguji Model Struktural (Inner Model)	43

BAB IV HASIL PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
B. Statistik Deskriptif	45
1. Deskripsi Responden.....	45
2. Deskripsi Variabel.....	48
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	55
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	53
2. Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)	64
D. Pembahasan Hasil Penelitian	67
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional.....	67
terhadap Kinerja Guru	
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru	68
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	68
Guru	

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	69
B. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA.....	72
----------------------------	-----------



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Guru.....	3
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey.....	6
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kinerja Guru	34
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	35
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Kompetensi	36
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi	38
Tabel 3.5 Skala Likert	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Kinerja Guru	49
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	50
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Kompetensi	52
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	53
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	56
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	59
Tabel 4.11 Hasil <i>Discriminant Validity-Fornell Larcker</i>	61
Tabel 4.12 Hasil Pengujian AVE	61
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	62
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	63
Tabel 4.15 Nilai R Variabel Endogen	65

Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis 66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	58
Gambar 4.2 Grafik Pengujian AVE	61
Gambar 4.3 Grafik Pengujian Composite Reliability	63
Gambar 4.4 Grafik Pengujian Cronbach's Alpha	64
Gambar 4.5 Hasil Uji Bootstrapping	67

