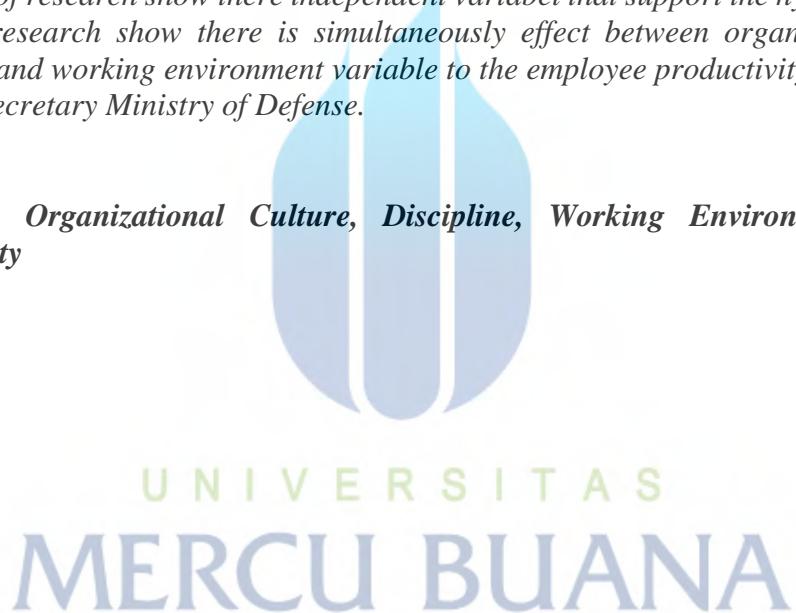


ABSTRACT

The objective of these research is to know the effect of Organizational Culture, Discipline and Working Environment against employee Productivity at Legal Bureau General Secretary Ministry of Defence. The objects of these research are the employee which work at Ministry of Defense located at Jakarta. The research was conducted to 52 respondents by use descriptive quantitative method. Therefore, data analysis which used is statistical analysis in the form of multiple linear regression.

The results of these research indicates that by partially and simultaneously, the variable of organizational culture, discipline and working environment influenced to employee productivity at Legal Bureau General Secretary Ministry of Defense at Jakarta. It proved from the results of simultaneous test (F test) and also partial test (T test) which shows significant point from three independent variable that support the hypothesis. The test result of research show there independent variabel that support the hypothesis. The test result of research show there is simultaneously effect between organizational culture, discipline and working environment variable to the employee productivity at Legal Bureau General Secretary Ministry of Defense.

Keywords: *Organizational Culture, Discipline, Working Environment, Employee Productivity*



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Biro Hukum Setjen Kemhan. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Kementerian Pertahanan yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 52 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi liner berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel budaya organisasi, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai pada Biro Hukum Setjen Kemhan di Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel budaya organisasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Biro Hukum Setjen Kemhan di Jakarta.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Pegawai

