PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BIRO HUKUM SETJEN KEMHAN

(Studi Kasus Pada Biro Hukum Setjen Kemhan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Mita Megawardani

NIM : 43114120233

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2017

http://digilib.mercubuana.ac.id/

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mita Megawardani

NIM : 43114120233

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa hasil skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Mei 2017

METERAI TEMPEL
TGL. 20
C8567AEF147342506
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Mita Megawardani
43114120233

http://digilib.mercubuana.ac.id/

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Mita Megawardani
NIM	:	43114120233
Program Studi	:	Manajemen S1
Judul Skripsi	:	Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Biro Hukum Setjen Kemhan (Studi Kasus Pada Biro Hukum Setjen Kemhan).
Tanggal Lulus Ujian	:	8 Agustus 2017

Disahkan oleh,

Pembimbing,

Moh. Rizki Sadikin.BBA, MBA
Tanggal : 11-08-2017

Ketua Penguji

M. Nashar, SE,MBA
Tanggal : 11/8/2017

Dekan,

Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA
Tanggal : 12-08-2017

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,

Dudi Permana, MM., Ph.D
Tanggal: 12/8/2017

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

KATA PENGANTAR

Segenap Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi ,Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Biro Hukum Setjen Kemhan (Studi Kasus Pada Biro Hukum Setjen Kemhan)"**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomui dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berati dari berbagai pihak, khususnya Bapak Moh. Rizki Sadikin. BBA. MBA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana

http://digilib.mercubuana.ac.id/

2. Bapak Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA , selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

3. Jajaran Program studi Manajemen S1, Bapak Dudi Purnama, MM., Ph.D selaku kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Mochamad Soelton, S.Psi., MM selaku Sekretaris I Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

5. Ibu Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM selaku Sekretaris II Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

6. Kedua orang tua, suami dan anak tercinta serta saudara-saudara yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan baik moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmu dan segala Bantuan.

8. Sahabat seperjuangan di Universitas Mercubuana kampus Menteng yang tak mungkin disebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan, dorongan, serta masukan yang diberikan selama ini agar dapat terselesaikannya skripsi ini dengan baik sukses untuk kalian semuanya

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

melanjutkan impian dan cita-cita.

9. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang menbangun dari berbagi pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Agustus 2017

Mita Megawardani

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI i

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI ii

ABSTRAK iii

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 10
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian 11
   1. Tujuan Penelitian 11
   2. Kontribusi Penelitian 11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka 13
   1. Manajemen Sumber Daya Manusia 13
   2. Teori Budaya Organisasi 16
   3. Teori Disiplin Kerja 21
   4. Teori Lingkungan Kerja 28
   5. Teori Produktivitas Kerja 35
   6. Kajian Penelitian Terdahulu 41
B. Kerangka Konseptual 45

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian 49
B. Desain Penelitian 49
C. Definisi dan Operasional Variabel 50
   1. Definisi Variabel 50
   2. Operasionalisasi Variabel 52
D. Populasi dan Sampel 56
   1. Populasi Penelitian 56
   2. Sampel Penelitian 56
E. Teknik Pengumpulan Data 57
F. Metode Analisis Data 58
   1. Statistik Deskriptif 59

http://digilib.mercubuana.ac.id/

2. Uji Kualitas Data 60
a. Uji Validitas 60
b. Uji Reliabilitas 60
3. Uji Asumsi Klasik 61
a. Uji Normalitas 61
b. Uji Multikolinieritas 62
c. Uji Heteroskedastisitas 62
4. Uji analisis Regresi Linier Berganda 63
5. Uji Hipotesis 64

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Objek Penelitian 68
1. Sejarah Singkat Kementerian 68
2. Karakteristik Profil Responden 72
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia 72
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 73
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan 74
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja 75
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif 75
C. Hasil Uji Kualitas Data 80
1. Hasil Uji Validitas 81
2. Hasil Uji Reliabilitas 83
D. Hasil Uji Asumsi Klasik 84
1. Hasil Uji Normalitas 84
2. Hasil Uji Multikolinieritas 85
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas 86
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda 87
F. Hasil Uji hipotesis 89
1. Uji Koefisen Determinasi (R2) 89
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) 89
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) 91
G. Pembahasan hasil Penelitian 92

BAB V SIMPULAN DAN SARAN
A. Simpulan 95
B. Saran 95

DAFTAR PUSTAKA 98
LAMPIRAN..... 102

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Prariset 7

Tabel 1.2 Absensi Pegawai Biro Hukum 9

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 41

Tabel 3.1 Operasional Variabel Budaya Organisasi 52

Tabel 3.2 Operasional Variabel Disiplin Kerja 53

Tabel 3.3 Operasional Variabel Lingkungan Kerja 54

Tabel 3.4 Operasional Variabel Produktivitas Kerja 55

Tabel 3.5 Skala Likert 58

Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia 72

Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 73

Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan 74

Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan lama Bekerja 75

Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi 76

Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja 77

Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja 78

Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja 79

Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Budaya organisasi 81

Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja 81

Tabel 4.11 Uji Validitas variabel Lingkungan Kerja 82

Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja 82

Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas 83

Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonieritas 85

Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda 87

Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi 89

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

Tabel 4.17 Hasil Uji F 90

Tabel 4.18 Hasil Uji T 91

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran 48

Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot 84

Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas 86

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian 102

Lampiran 2 Hasil Kuesioner 106

Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif 115

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas 117

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas 121

Lampiran 6 Hasil Uji asumsi Klasik 122

Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Linier Berganda 124

Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis 125

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/