



**ANALISIS PROFITABILITAS
BANK UMUM SYARIAH DI INDONESIA
(TAHUN 2014-2018)**

THESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Nama : Eni Purwanti
NIM : 55117320049**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2019**

ABSTRACT

This research is a secondary research type which aims to determine the effect of the three variables, namely CEE, HCE, and SCE on ROA. The sample taken in this study amounted to 12 Islamic Commercial Banks in Indonesia, which have been operating from 2014 to 2018. The data method used is panel data regression model analysis using model testing, classical assumption tests and hypothesis testing. The results showed that CEE statistically has a significant positive effect on ROA, which is equal to 0.007785. HCE statistically has a significant positive effect on ROA which is equal to 0.011776. SCE statistically has a negative and insignificant effect on ROA, namely - 0.001041.

Keywords: CEE, SCE, HCE, ROA



ABSTRAK

Penelitian ini adalah jenis penelitian sekunder yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari ketiga variabel yaitu CEE, HCE, dan SCE terhadap ROA. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 12 Bank Umum Syariah yang ada di Indonesia, yang telah beroperasi sejak 2014 sampai dengan 2018. Metode data yang digunakan adalah analisis model regresi data panel menggunakan uji model, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian terlihat dengan CEE secara statistik berpengaruh positif signifikan terhadap ROA yaitu sebesar 0.007785. HCE secara statistik berpengaruh positif signifikan terhadap ROA yaitu sebesar 0.011776. SCE secara statistik berpengaruh *negative* dan tidak signifikan terhadap ROA yaitu sebesar - 0.001041.

Kata kunci : CEE, HCE, SCE, ROA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Profitabilitas Bank Umum Syariah di Indonesia
(Tahun 2014 - 2018)

Bentuk Thesis : Penelitian

Nama : Eni Purwanti

NIM : 55117320049

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 8 Maret 2021

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Bambang Mulyana, SE, M.Si)

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus)



(Dudi Permana, ST, MM, Ph.D)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Eni Purwanti
NIM : 55117320049
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

“*PROFITABILITY ANALYSIS OF SHARIA COMMERCIAL BANKS IN INDONESIA (YEAR 2014-2018)*”,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 06/03/21, didapatkan nilai persentase sebesar 20%.

Jakarta, 06 Maret 2021

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Arie Pangudi, A.Md

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Thesis ini :

Judul : Analisis Profitabilitas Bank Umum Syariah di Indonesia
(tahun 2014 - 2018)

Bentuk Thesis : Penelitian

Nama : Eni Purwanti

NIM : 55117320049

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 24 Februari 2021

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Thesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 24 Februari 2021

A handwritten signature in blue ink is written over a red and white revenue stamp. The stamp is a 'METERAI TEMPEL' (Revenue Stamp) for 10,000 Rupiah, with the serial number 51D4AJX059462317. The signature is written across the stamp and extends to the right.

Eni Purwanti

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Profesionalisme Guru di SMA Negeri 7 Kota Bekasi ”**. Penyusunan Tesis ini menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Sumber Daya Manusia dari Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Selama dalam penyusunan tesis ini, Penulis memperoleh banyak dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak baik langsung maupun tidak langsung memberikan dukungannya antara lain:

1. Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz, SE, MM selaku dosen pembimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis.
2. Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen
3. Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen
4. Suami dan anak-anakku tercinta (Felda Vanora Safitri, Ardelia Laurent dan Romi Aldhiat Fahlfadiaz), kakak-kakak serta adik-adik yang telah memberikan doa dan semangat kepada Penulis dalam menyelesaikan tesis ini
5. Para dosen pengajar, staf dan pegawai Universitas Mercubuana Program Magister Manajemen yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penyelesaian tesis ini
6. Seluruh teman-teman angkatan 32 Program Magister Manajemen yang selalu memberikan support nya pada penulis.
7. Kepala Sekolah dan seluruh Dewan Guru SMA Negeri 7 Kota Bekasi yang telah membantu penulis mengerjakan tesis ini sampai selesai.

Dalam penyusunan tesis ini Penulis menyadari masih dari segi isi maupun penulisan, sehingga saran dan kritik dari berbagai pihak yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan dalam penyusunan selanjutnya. Penulis mengucapkan permohonan maaf atas segala kekurangan dan kelemahan Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi berbagai kalangan baik mahasiswa Universitas Mercu Buana maupun instansi lainnya

Jakarta, Februari 2021

Sarjana Yuswita

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
SIMILARITY CHECK	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR SI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian.	11
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.4. Sistematika Penulisan	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	17
2.1. Kajian Pustaka	17
2.2. Penelitian Terdahulu	41
2.3. Kerangka Pemikiran	49
2.4. Hipotesis	53

BAB III	METODE PENELITIAN	
	3.1. Jenis Penelitian	55
	3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	56
	3.3. Populasi dan Sampel	63
	3.4. Metode Pengumpulan Data	64
	3.5. Metode Analisis Data	65
	3.6. Jadwal Pelaksanaan Penyusunan Tesis	67
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
	4.1 Deskripsi Organisasi	69
	4.1.1 Sejarah Organisasi	69
	4.1.2 Visi dan Misi Sekolah	70
	4.1.3 Struktur Organisasi	71
	4.1.4 Tempat dan Waktu Penelitian	73
	4.2 Hasil Penelitian	73
	4.2.1 Statistik Deskripsi Penelitian	73
	4.2.1.1 Karakteristik Responden	73
	4.2.2 Analisis Statistik Deskriptis Variabel Penelitian	76
	4.2.2.1 Kepemimpinan	77
	4.2.2.2 Budaya Kerja	78
	4.2.2.3 Komitmen Kerja	80

4.2.2.4	Profesionalisme Guru	81
4.2.3	Evaluasi model pengukuran (Outer Model) Reflektif atau Uji Indikator	82
4.2.3.1	Pengujian Validitas Konvergen/Convergent Validity	82
4.2.3.2	Pengujian Validitas Diskriminan/Descriminant Validity	88
4.2.4	Evaluasi Model Struktural (Inner Model) atau Uji Hipotesis	92
4.2.4.1	Mengevaluasi Nilai Koefisien Jalur (Path Coefficient)	92
4.2.4.2	Mengevaluasi nilai R^2	92
4.2.4.3	Mengukur Effect Size f^2	96
4.2.4.4	Memvalidasi Model Struktural secara keseluruhan dengan Goodnes of Fit Index (GoF)	97
4.2.4.5	Pengujian Predictive Relevance (Q^2)	97
4.2.5	Hasil Pengaruh Variabel Independen terhadap Variabel Dependen	97
4.3	Pembahasan	108
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1	Kesimpulan	114
5.2	Saran	115
	DAFTAR PUSTAKA	117
	LAMPIRAN	120

DAFTAR TEBEL

Tabel 4.1. Jumlah Guru Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.2. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	75
Tabel 4.3. Jumlah Guru Berdasarkan Masa Kerja.....	75
Tabel 4.4. Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Kepemimpinan.....	77
Tabel 4.5. Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Budaya kerja	78
Tabel 4.6. Frekuensi dan Persentase.....	80
Tabel 4.7. Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Profesionalisme Guru	81
Tabel 4.8. Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) Setiap Variabel	87
Tabel 4.9. Nilai Cronbach's Coefficient Alpha dan Composite Reliability (CR).....	87
Tabel 4.10. Pengujian Descriminant Validity sebelum Modifikasi	88
Tabel 4.11. Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> setelah Modifikasi.....	90
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>).....	93
Tabel 4.13. Pengaruh Variabel Independen Secara Parsial Terhadap Variabel Dependen	99
Tabel 4.14. Pengaruh Variabel Independen Secara Simultan Terhadap Variabel Dependen	99

Tabel 4.15. Pengaruh tidak langsung (<i>indirect effect</i>) Variabel Independen Terhadap Variabel Depend.....	103
Tabel 4.16. Hasil Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Independen dan Variabel Depend.....	106
4.17. Hasil Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Depend dan Variabel Depend.....	106



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Pengaruh variabel kepemimpinan kepala sekolah (X1), budaya kerja (X2) dan komitmen kerja (Y1) terhadap profesionalisme guru (Y2)	53
Gambar 4.1 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Variabel Kepemimpinan	83
Gambar 4.2 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Variabel Budaya Kerja	84
Gambar 4.3 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Variabel Komitmen Kerja	85
Gambar 4.4 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Variabel <i>Profesionalisme Guru</i>	86
Gambar 4.5 Hasil Kalkulasi Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>) bootstrapping	93
Gambar 4.6 Pengujian Model <i>Indirect Effect</i> dengan Smart Pls	102

DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 2</i>	120
<i>Lampiran 3</i>	125
<i>Lampiran 4 (Diagram/gambar)</i>	127

