



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
SMK YUPPEN TEK 1 TANGERANG**



TESIS

**UNIVERSITAS
OLEH:
AHMAD FAUZI
55118010006**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2021**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU
SMK YUPPENTEK 1 TANGERANG**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**OLEH:
AHMAD FAUZI
55118010006**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 1 Tangerang
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Ahmad Fauzi
NIM : 55118010006
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 16 Maret 2021

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Anik Herminingsih, M.Si.)

Direktur Program
Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister
Manajemen



(Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus)



(Dudi Permana, ST., MM, Ph. D)

SURAT PERNYATAAN *SIMILARITY*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh:

Nama : Ahmad Fauzi
NIM : 55118010006
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 1 Tangerang” telah dilakukan uji *similarity* dengan sistem turnitin pada tanggal 20/01/2021 dan didapat nilai presentase sebesar 30%.

Jakarta, 20 Januari 2021
Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda dibawah tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SMK YUPPEN TEK I TANGERANG
Nama : Ahmad Fauzi
NIM : 55118010006
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal : 21 Januari 2021

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya Saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana,

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 21 Januari 2021



Ahmad Fauzi

ABSTRACT

The research aims to analyze the effect of work Discipline, motivation, and compensation on teacher performance. The data analysis is quantitative with the purpose of answering the predetermined research hypotheses. The sampling technique that used in this research is nonprobability technique, with the research subjects totaling 45 permanent teachers who work in the organization of SMK Yuppentek 1 Tangerang. The results obtained, show that: (1) Work discipline partially has a positive and significant effect on the teacher performance, (2) Motivation partially has a positive and significant effect on the teacher performance, (3) Compensation has no significant effect on the performance of teachers at SMK Yuppentek 1 Tangerang.

Keywords: *Work Discipline, Motivation, Compensation, and Teacher Performance*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja guru. Analisis data bersifat kuantitatif dengan tujuan menjawab hipotesis penelitian yang telah ditentukan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik nonprobabilitas, dengan subjek penelitian berjumlah 45 orang guru tetap yang bekerja di organisasi SMK Yuppentek 1 Tangerang. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, (2) Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, (3) Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. kinerja guru di SMK Yuppentek 1 Tangerang.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi, Kinerja Guru



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 1 Tangerang”. Pembuatan Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Terselesainya tesis ini bukan karena kemampuan peneliti semata, namun karena adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang terkait. Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Anik Herminingsih, M.Si selaku dosen pembimbing tesis yang dengan kesabaran dan ketekunan telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan pengetahuannya dalam penulisan tesis ini
2. Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus selaku Direktur Program Pascasarjana yang telah
3. Bapak Dudi Permana, ST., MM., Ph.D., selaku Kepala Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen
4. Dr. Lenny C. Nawangsari, MM., selaku Sekretaris Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh jajaran dosen dan staf administrasi program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana
6. Drs. Masuni, M.Pd. selaku Kepala Sekolah SMK Yuppentek 1 Tangerang.
7. Seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung

Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan sumbangan ilmiah yang sebesar-besarnya bagi penulis dan pembaca.

Jakarta, 5 Januari 2020

Peneliti

AHMAD FAUZI



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN SIMILARITY	ii
SURAT PERNATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah	11
1.2.1. Identifikasi Masalah	11
1.2.2. Pembatasan Masalah	12
1.2.3. Perumusan Penelitian	12
1.3. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	13
1.3.1. Tujuan Penelitian	13
1.3.2. Kontribusi Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
2.1. Kajian Teori	14
2.1.1. Kinerja Guru	14
2.1.2. Disiplin Kerja	17
2.1.1. Motivasi	20
2.1.1. Kompensasi	24
2.3. Penelitian Terdahulu	28
2.3. Kerangka Pemikiran	37

2.4. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	39
3.2. Desain Penelitian	39
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.4. Skala Pengukuran	44
3.5. Populasi dan Sempel	45
3.6. Metode Pengumpulan Data	46
3.7. Metode Analisa Data	47
3.7.1. Analisis Deskriptif	46
3.7.2. Uji Instrumen Penelitian	48
3.7.3. Uji Asumsi Klasik	51
3.7.4. Uji Fit Model	52
3.7.5. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	54
3.7.6. Uji Korelasi Antar Dimensi	55
3.7.7. Matrix Korelasi Antar Dimensi	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1. Keadaan Umum Tempat Penelitian	57
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	57
4.1.2. Ruang Lingkup Usaha	57
4.1.3. Sumber Daya	59
4.1.4. Tantangan Bisnis	60
4.1.5. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	60
4.2. Statistik Deskriptif	61
4.2.1. Karakteristik Responden	61
4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian	63
4.3. Evaluasi Pengukuran Variabel	69
4.3.1. Uji Validitas	69
4.3.2. Uji Reliabilitas	73
4.4. Uji Asumsi Klasik	74
4.4.1. Uji Normalitas	74

4.4.2. Uji Multikolinearitas	75
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	76
4.5. Hasil Uji Fit Model	77
4.5.1. Uji Simultan (Uji F)	77
4.5.2. Uji Determinasi (Uji R ²)	78
4.6. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	79
4.6.1. Uji Parsial (Uji t)	80
4.6.2. Korelasi Antar Dimensi	81
4.7. Korelasi Antar Dimensi	82
4.8. Pembahasan Hasil Penelitian	84
4.8.1. Pengaruh Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Guru (Y)	85
4.8.2. Pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Guru (Y)	82
4.8.3. Pengaruh Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Guru (Y)	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1. Kesimpulan.....	92
5.2. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN - LAMPIRAN	103
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	134



 UNIVERSITAS

MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Siswa yang masuk SMK Yuppentek 1 Tangerang.....	5
Tabel 1.2 Data pra-survey	7
Tabel 2.1. Penelitian terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional	40
Tabel 3.2 Dimensi dan indikator variabel.....	41
Tabel 3.3 Skala likert yang digunakan.....	48
Tabel 3.4 Tabel Kategori Validitas	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	59
Tabel 4.2 Skala likert yang digunakan.....	61
Tabel 4.3 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Guru.....	61
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	65
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	70
Tabel 4.10 Dimensi dan indikator variabel.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F)	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	79
Tabel 4.19 Matriks Korelasi antar Variabel Penelitian.....	80
Tabel 4.20 Hasil Uji Korelasi antar Variabel.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Konseptual.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Permohonan Penelitian	103
Lampiran 2. Kuesioner Wawancara.....	104
Lampiran 3. Transkrip Hasil Wawancara.....	106
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 5. Data Hasil Penelitian	115
Lampiran 6. Output SPSS	119
Lampiran 7. Hasil Cek <i>Similarity</i> dengan Sistem Turnitin.....	135



UNIVERSITAS
MERCU BUANA