

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Kawan Visi Indonesia. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Kawan Visi Indonesia yang berada di wilayah Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 52 responden menggunakan sample jenuh, dimana populasi dijadikan sampling. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F), terlihat bahwa variable kepemimpinan dan kompensasi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Kawan Visi Indonesia.

Sumber daya manusia merupakan faktor yang menentukan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan. Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting, oleh karena itu pengelolaan sumber daya manusia harus dilakukan secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dan tuntutan serta kemampuan perusahaan. Upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan salah satunya adalah dengan kepemimpinan yang baik. Pemberian kompensasi dalam perusahaan harus diatur dengan baik. Sehingga dapat diterima oleh kedua belah pihak dengan harapan dapat menjamin kepuasan karyawan yang pada gilirannya nanti perusahaan dapat mencapai tingkat kinerja yang diinginkan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of leadership on employee performance, the influence of compensation to employee performance and to determine the influence of leadership and compensation jointly on employee performance at PT Kawan Visi Indonesia. The object for this research is employee PT Kawan Visi Indonesia in Jakarta Selatan. This research was done to 52 respondents using non-probability sampling method. Data analysis with used SPSS version 21. This result of this research shows that simultaneously leadership influence on employee performance, compensation influence on employee performance. It has been proven from the result of (F) simultaneously, shows that the variables of leadership and compensation and simultaneously have a influence on the performance of employee at PT Kawan Visi Indonesia.*

*Human resources is a factor that determines the success of an organization in achieving a goal. The existence of human resources in a company plays an important role, therefore the management of human resources must be done in a professional manner in order to realize a balance between employee needs and demand and capabilities of the company. Effort to improve the performance of the employee one of which is with good leadership. The compensation of the company should be well regulated. So it can be accepted by both parties with the hope to ensure employee satisfaction which in turn the company can achieve the desired level of performance.*

*Keyword : leadership, compensation, and employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA