

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT KAWAN VISI INDONESIA JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



NAMA : WINDIANA

NIM : 43112010056

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Windiana
Nim : 43112010056
Program studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Agustus 2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



(Windiana)
Nim : 43112010056

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Windiana
Nim : 43112010056
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT Kawan Visi Indonesia Jakarta
Tanggal Lulus Ujian : 23 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,



(Dr. Cecep Winata, M.Si)

(Mafizatun Nurhavati, SE., MM)

Tanggal : 5/9/2016

Tanggal : 31/8/2016

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan,

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA)

(Dr. Rina Astini, SE., MM)

Tanggal : 05 September 2016

Tanggal : 8/9 2016

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Kawan Visi Indonesia. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Kawan Visi Indonesia yang berada di wilayah Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 52 responden menggunakan sample jenuh, dimana populasi dijadikan sampling. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F), terlihat bahwa variable kepemimpinan dan kompensasi secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Kawan Visi Indonesia.

Sumber daya manusia merupakan faktor yang menentukan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan. Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting, oleh karena itu pengelolaan sumber daya manusia harus dilakukan secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dan tuntutan serta kemampuan perusahaan. Upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan salah satunya adalah dengan kepemimpinan yang baik. Pemberian kompensasi dalam perusahaan harus diatur dengan baik. Sehingga dapat diterima oleh kedua belah pihak dengan harapan dapat menjamin kepuasan karyawan yang pada gilirannya nanti perusahaan dapat mencapai tingkat kinerja yang diinginkan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership on employee performance, the influence of compensation to employee performance and to determine the influence of leadership and compensation jointly on employee performance at PT Kawan Visi Indonesia. The object for this research is employee PT Kawan Visi Indonesia in Jakarta Selatan. This research was done to 52 respondents using non-probability sampling method. Data analysis with used SPSS version 21. This result of this research shows that simultaneously leadership influence on employee performance, compensation influence on employee performance. It has been proven from the result of (F) simultaneously, shows that the variables of leadership and compensation and simultaneously have a influence on the performance of employee at PT Kawan Visi Indonesia.

Human resources is a factor that determines the success of an organization in achieving a goal. The existence of human resources in a company plays an important role, therefore the management of human resources must be done in a professional manner in order to realize a balance between employee needs and demand and capabilities of the company. Effort to improve the performance of the employee one of which is with good leadership. The compensation of the company should be well regulated. So it can be accepted by both parties with the hope to ensure employee satisfaction which in turn the company can achieve the desired level of performance.

Keyword : leadership, compensation, and employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat di dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang dipilih penulis adalah “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan”. Dalam penulisan proposal skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri menuju kesempurnaan di masa yang akan datang.

Selama proses penelitian dan penyusunan proposal skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, saran, maupun dorongan moril dan materil sehingga proposal skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orangtua tercinta Bapak Soleh Sulaiman dan Ibu Windalia yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungannya baik moril maupun materil.
2. Bapak Dr. Cecep Winata, M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar selalu memberikan semangat serta saran selama bimbingan demi terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

4. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
7. Seluruh karyawan PT Kawan Visi Indonesia Jakarta.
8. Teman seperjuangan Fini, Lia, April, Billy, Rinaldi, Prambudi, Agung, Tommy, Fauzan, Ishack, Elin, Shanti, Syaifullah, Bayu yang selalu membantu dan memberikan semangat dan saran selama penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Amin.

Penulis menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca dan bagi peneliti selanjutnya. Terima Kasih.

Jakarta, 1 Agustus 2016

Windiana

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Kontribusi Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Kepemimpinan	7
1. Pengertian Kepemimpinan.....	7
2. Sifat Kepemimpinan	8
3. Fungsi Kepemimpinan	9
4. Tipe Kepemimpinan	10
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	11
6. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	12
C. Kompensasi	12

1. Pengertian Kompensasi	12
2. Tujuan Kompensasi	13
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi besarnya Kompensasi	14
4. Komponen-komponen Kompensasi	16
D. Kinerja Karyawan	17
1. Pengertian Kinerja Karyawan	17
2. Aspek-aspek Standar Pekerjaan dan Kinerja	17
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
4. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	19
E. Penelitian Terdahulu	19
F. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	22
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	25
1. Waktu Penelitian	25
2. Tempat Penelitian	25
B. Desain Penelitian	25
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	26
1. Definisi Variabel	26
2. Operasionalisasi Variabel	26
D. Pengukuran Variabel	29
E. Populasi dan Sampel Penelitian	30
1. Populasi Penelitian	30
2. Sampel Penelitian.....	30
F. Teknik Pengumpulan Data	30
G. Jenis Data	31
H. Metode Analisis.....	31
1. Statistik Deskriptif	31
2. Uji Kualitas Data	32

a. Uji Validitas	32
b. Uji Reliabilitas	32
3. Uji Asumsi Klasik	33
a. Uji Normalitas	33
b. Uji Multikolinieritas.....	33
c. Uji Heteroskedastisitas.....	34
4. Analisis Regresi Linier Berganda	35
5. Analisis Koefisien Determinasi	36
a. Uji F (ANOVA)	36
b. Uji t (Uji Parsial).....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
1. Struktur Organisasi PT Kawan Visi Indonesia	40
2. Karakteristik Profil Responden	41
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	41
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	42
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
e. Deskripsi Responden Berdasarkan pendapatan.....	43
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	44
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	59
1. Hasil Uji Validitas	59
2. Hasil Uji Reliabilitas	61
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
1. Hasil Uji Normalitas.....	62
2. Hasil Uji Multikolonieritas	64
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	65

F. Hasil Uji Hipotesis.....	66
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	67
3. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t).....	68
G. Pembahasan Hasil Penelitian	69
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	69
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	70
3. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Kerjasama PT Kawan Visi Indonesia	3
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Kompensasi	28
Table 3.3 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	29
Table 3.4 Skala Likert	29
Table 4.1 Jenis Kelamin	41
Table 4.2 Usia	42
Table 4.3 Pendidikan Terakhir	42
Table 4.4 Masa Kerja	43
Table 4.5 Pendapatan Tiap Bulan	44
Table 4.6 Kecakapan	44
Table 4.7 Menduduki suatu posisi di kelompok	45
Table 4.8 Mempengaruhi orang-orang dalam kelompok	46
Table 4.9 Mengkoordinasi kelompok	46
Table 4.10 Mengarahkan kelompok mencapai tujuan	47
Table 4.11 Memiliki visi, misi, sasaran dan tujuan serta program yang jelas .	47
Table 4.12 Selalu konsisten dan focus terhadap suatu permasalahan	48
Table 4.13 Selalu mengkomunikasikan visi dan misi dengan efektif	49
Table 4.14 Mengetahui kelemahan, kekuatan dan manfaat kelompok	49
Table 4.15 Rekapitulasi Pernyataan kuesioner Variabel Kepemimpinan	50
Table 4.16 Gaji	51
Table 4.17 Tunjangan	52
Table 4.18 Insentif	52
Table 4.19 Benefit	53
Table 4.20 Service	53
Table 4.21 Rekapitulasi Jawaban kuesioner Variabel Kompensasi	54
Table 4.22 Jumlah pekerjaan yang diberikan sesuai dengan standar pekerjaan dan sesuai dengan keahlian	55
Table 4.23 Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan apa yang perusahaan minta	56

Table 4.24 Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang diberikan	56
Table 4.25 Karyawan selalu hadir dan tidak pernah meninggalkan pekerjaan	57
Table 4.26 Karyawan mampu berkomunikasi serta berkoordinasi yang intensif pada tim kerja	57
Table 4.27 Rekapitulasi Pernyataan kuesioner Variabel Kinerja Karyawan ...	58
Table 4.28 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan (X1).....	59
Table 4.29 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	60
Table 4.30 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
Table 4.31 Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	61
Table 4.32 Reliabilitas Variabel Kompensasi	62
Table 4.33 Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	62
Table 4.34 Hasil Uji Normalitas	63
Table 4.35 Hasil Uji Multikolinieritas	64
Table 4.36 Regresi Linear Berganda.....	66
Table 4.37 Koefisien Determinasi.....	67
Table 4.38 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	67
Table 4.39 Uji Hipotesis Parameter Individual.....	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Rerangka Konseptual Penelitian	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Kawan Visi Indonesia	40
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	79
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	85
Lampiran 3 Hasil Kuesioner	86
Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif	92
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	99
Lampiran 6 Hasil Reliabilitas	103
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	104
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	106
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis	107

