

ABSTRACT

This research is to know the influence of Moral Intensity, Organizational Commitment and Tenure on Intention to Whistleblowing. A survey of 115 employees in PT. Jakarta Lingkar Baratsatu. This study used primary data to obtained important information from the respondents by using purposive sampling method. Statistical analysis method used is multiple linear regression. The results of this study indicates that factor Moral Intensity and Organizational Commitment has significant positive influence in intention to whistleblowing. However factor Tenure has significant negative influence in intention to whistleblowing.

Keywords : *Moral Intensity, Organizational Commitment, Tenure, Intention to Whistleblowing.*



ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor intensitas moral, komitmen organisasi dan masa kerja terhadap niat untuk melakukan whistleblowing. Responden dalam penelitian ini adalah 115 karyawan di PT. Jakarta Lingkar Baratsatu. Penelitian ini menggunakan data primer untuk memperoleh informasi dari responden dengan menggunakan metode purposive sampling. Metode pengolahan data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor intensitas moral dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap niat untuk melakukan whistleblowing sedangkan faktor masa kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap niat untuk melakukan whistleblowing.

Kata Kunci : Intensitas Moral, Komitmen Organisasi, Masa Kerja, Niat Untuk Melakukan Whistleblowing.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA