

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of the leadership style and compensation on the productivity of employees PT. InsanMuliaIslami. The object of this study conducted employees PT. InsanMuliaIslami, Jakarta. There were 80 respondents who have been sampled using sampling techniques such as Accidental sampling. The data collection method is to use a questionnaire. The results showed that partially leadership style variable significant influence on the productivity of employees at PT. InsanMuliaIslami, while the variable compensation does not have a significant influence on the productivity of employees at PT. InsanMuliaIslami. This is evidenced from the results of the partial test (t test).*

*Keywords:* leadership style, compensation, labor productivity



## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Insan Mulia Islami. Objek penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Insan Mulia Islami, Jakarta. Terdapat 80 responden yang telah dipilih sebagai sampel dengan menggunakan teknik pengambilan sampel berupa *Accidental sampling* dan metode pengambilan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Insan Mulia Islami, sedangkan variabel kompensasi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Insan Mulia Islami. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t).



Kata kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, produktifitas kerja