

**PENGARUH KOMPENSASI DAN EFIKASI DIRI TERHADAP
MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP
KINERJA GURU**

(STUDI KASUS PADA SMK BINA INSAN CENDEKIA TANGERANG)

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
AYIRO GUSTARU PURBA
43112010313

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayiro Gustaru Purba

NIM : 43112010313

Program studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa hasil skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 25 Agustus 2016



Ayiro Gustaru Purba

43112010313

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ayiro Gustaru Purba
NIM : 43112010313
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Efikasi Diri terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada SMK Bina Insan Cendekia Tangerang).
Tanggal Ujian Skripsi :

Disahkan oleh,

Pembimbing,

Ketua Penguji


Dr. Ir. Anik Herminingsih, M.Si


Yennida Parmariza, S.Sos., MM


Tanggal : 5/9 2016

Tanggal : 5/9 2016

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Ketua Program Studi
Manajemen


Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA


Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 7/9 2016

Tanggal : 7/9 2016

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang di pilih penulis adalah “Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Efikasi Diri terhadap Kompetensi Guru serta dampaknya terhadap Kinerja Guru”. Dan juga penulis ucapkan terima kasih kepada Ibu Dr. Ir. Anik Herminingsih, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang selalu sabar memberikan bimbingannya, dan berkat beliau proposal skripsi ini dapat terselesaikan.

Dalam penulisan proposal skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan proposal skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri menuju kesempurnaan di masa yang akan datang.

Selama proses penelitian dan penyusunan proposal skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, saran, maupun dorongan moril dan materil sehingga proposal skripsi ini dapat di selesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibuku tercinta, Dra. Sri Wiwiek Herdiani S.Pd, yang selalu memberikan semangat, motivasi, serta doa siang dan malam yang tak henti-hentinya ia selalu panjatkan.

2. Kakakku tersayang, Aira Octavia S.Pd, yang selalu memberikan semangat serta dukungan moril dan materil yang tak ternilai harganya.
3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
6. Ibu Mafizatun Nurhayati, SE., MM selaku dosen Metodologi Penelitian yang telah banyak sekali membantu penulis, terutama dalam pemilihan judul proposal penelitian ini.
7. Kepada para sahabat Dewi Purwanti, Yugo Pramukti, Dara Nabila, Renaldy Yulyandra, Muhammad Ryan, Muhamad Ikramullah dan yang lainnya yang tak mungkin saya sebutkan satu-satu, terima kasih atas dukungan, dorongan, serta masukan yang diberikan selama ini agar dapat terselesaikannya skripsi ini dengan baik.

Sekali lagi penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi peneliti selanjutnya.

Jakarta, 9 Juli 2016

Ayiro Gustaru Purba

iv

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Batasan Masalah.....	12
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	
1. Tujuan Penelitian	12
2. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
B. Kompensasi	
1. Definisi Kompensasi	21
2. Jenis-jenis Kompensasi	23
3. Tujuan Manajemen Kompensasi	27
4. Asas dan Tujuan Kompensasi	29
5. Sistem Kompensasi	32
6. Kriteria Pemberian Kompensasi.....	32
7. Sistem Imbalan yang Efektif	33
8. Indikator Kompensasi.....	34

C. Efikasi Diri	
1. Definisi Efikasi Diri	35
2. Faktor-faktor Mempengaruhi Efikasi Diri	38
3. Aspek-aspek Efikasi Diri.....	41
4. Fase-fase Perkembangan Efikasi Diri	43
5. Indikator Efikasi Diri.....	47
D. Motivasi Kerja	
1. Definisi Motivasi.....	48
2. Indikator Motivasi Kerja	49
E. Kinerja Guru	
1. Definisi Kinerja Guru.....	50
2. Indikator Kinerja Guru	52
F. Penelitian Terdahulu.....	53
G. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	
1. Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kompetensi Guru	60
2. Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru.....	61
3. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kompetensi Guru.....	62
4. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Guru	63
5. Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru.....	63
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	
1. Waktu Penelitian.....	66
2. Tempat Penelitian	66
B. Desain Penelitian	66
C. Definisi dan Operasional Variabel	
1. Definisi Variabel.....	68
2. Operasionalisasi Variabel	70
D. Skala Pengukuran	74
E. Populasi dan Sampel	

1. Populasi	74
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	75
F. Teknik Pengumpulan Data	
1. Cara Mengumpulkan Data	75
2. Teknik Pengumpulan Data	76
3. Instrumen Pengumpulan Data	76
G. Jenis Data	76
H. Metode Analisis Data	
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer) Model</i>	78
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	79
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Sekolah	81
B. Karakteristik Jawaban Responden	
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	82
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	83
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	83
C. Karakteristik Jawaban Kuesioner	85
D. Metode Analisis Data	
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	90
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	99
E. Pembahasan	
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	103
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	103
3. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Motivasi Kerja	104
4. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Guru	104
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	105

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	106
-------------------	-----

B. Saran	
1. Saran untuk SMK Bina Insan Cendekia	107
2. Saran untuk Peneliti Selanjutnya	107
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	111



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Siswa Baru Tiap Tahun	6
Tabel 1.2 Pra Survei.....	8
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kompensasi	70
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Efikasi Diri	71
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	72
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Guru	73
Tabel 3.5 Skala Likert.....	74
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	82
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	83
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	84
Tabel 4.5 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi.....	85
Tabel 4.6 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Efikasi Diri.....	86
Tabel 4.7 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	87
Tabel 4.8 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Guru	88
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	91
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi Pertama)	93
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi Kedua)	95
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	97
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Cornbachs Alpha</i>	98
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Cornbachs Alpha</i>	99
Tabel 4.15 Nilai R-square Variabel Endogen	99
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual Penelitian	65
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	92
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi Pertama).....	94
Gambar 4.3 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi Kedua)	96
Gambar 4.4 Hasil Uji <i>Boostrapping</i>	102



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	118
Lampiran 3 Rekapitulasi Data Kuesioner Karakteristik Responden	119
Lampiran 4 Rekapitulasi Data Kuesioner Variabel Kompensasi	121
Lampiran 5 Rekapitulasi Data Kuesioner Variabel Efikasi Diri	123
Lampiran 6 Rekapitulasi Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	125
Lampiran 7 Rekapitulasi Data Kuesioner Variabel Kinerja Guru	127
Lampiran 8 Output Pengujian Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	129
Lampiran 9 Output Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cornbachs Alpha</i>	131
Lampiran 10 Output Pengujian Model Struktural (Inner Model)	132

