

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	10
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kinerja Karyawan.....	16
a. Pengertian Kinerja.....	16

b.	Penilaian Kinerja.....	17
c.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
d.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	19
3.	Pengembangan Karir.....	21
a.	Pengertian Pengembangan Karir.....	21
b.	Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	22
c.	Tujuan Pengembangan Karir.....	24
d.	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	25
4.	Disiplin Kerja.....	26
a.	Pengertian Disiplin Kerja.....	26
b.	Tujuan Disiplin Kerja.....	28
c.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	28
d.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	32
5.	Kompetensi Karyawan	34
a.	Pengertian Kompetensi Karyawan.....	34
b.	Pentingnya Kompetensi.....	35
c.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	36
d.	Dimensi dan Indikator Kompetensi.....	39
6.	Penelitian Terdahulu.....	41
B.	Pengembangan Hipotesis.....	44
 BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
B.	Desain Penelitian.....	47

C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	48
1.	Definisi Variabel.....	48
a.	Variabel Bebas.....	49
b.	Variabel Terikat.....	50
2.	Operasionalisasi Variabel.....	50
D.	Skala Pengukuran.....	54
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
1.	Populasi Penelitian.....	55
2.	Sampel Penelitian.....	55
F.	Metode Pengumpulan Data.....	56
G.	Metode Analisis Data.....	56
1.	Analisis Deskripsi.....	57
a.	Analisis Deskripsi Responden.....	57
b.	Analisis Deskripsi Variabel.....	58
2.	Uji Instrumen.....	58
a.	Uji Validitas.....	58
b.	Uji Reliabilitas.....	60
3.	Partial Least Square.....	61
4.	Langkah-Langkah Pengujian PLS.....	61
a.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	61
1)	<i>Convergent Validity</i>	62
2)	<i>Discriminant Validity</i>	63
3)	<i>Composite Reliability</i>	63

b. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	64
1) <i>R-Square</i>	64
2) <i>Q-Square</i>	64
5. Uji Hipotesis.....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Deskriptif.....	67
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
2. Visi dan Misi Badan Layanan Umum Lemigas.....	67
3. Struktur Organisasi.....	68
4. Deskripsi Responden.....	68
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	69
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	70
e. Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	71
f. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	73
g. Deskripsi Variabel Kompetensi.....	74
h. Deskripsi Variabel Kinerja.....	74
B. Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i>	77
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	77
a. Uji Validitas.....	77
1) <i>Convergent Validity</i>	77
2) <i>Discriminant Validity</i>	82

b. Uji Reliabilitas.....	82
1) <i>Composite Reliability</i>	86
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	87
a. <i>Goodness of fit Model</i>	87
1) <i>R-Square</i>	87
3. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	88
C. Pembahasan.....	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	94
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	100

