

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK MANDIRI (Persero) Tbk.  
CABANG THAMRIN JAKARTA PUSAT**

**OLEH:**

**M. IQBAL SINAGA**

**43112120075**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengembangan kualitas sumber daya manusia diwakili oleh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Thamrin Jakarta baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan di PT. Bank Mandiri Cabang Thamrin Jakarta. Data primer diperoleh dari hasil tanggapan responden melalui kuesioner, wawancara dan observasi dan data skunder adalah dari media cetak dan media elektronik. Analisis data menggunakan koefisien korelasi, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan untuk budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATION  
CULTURE TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE  
PT. BANK MANDIRI (Persero) Tbk. THAMRIN JAKARTA**

**BY:  
M. IQBAL SINAGA  
43112120075**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze and determine the development of human resources, which is represented by leadership style and organization culture toward employees performance PT. Bank Mandiri either partially or simultaneously.*

*The study was conducted by using descriptive methods. Data collected by all employees at PT. Bank Mandiri Jakarta. The primary data obtained from the respondents through questionnaires, interviews and observations and secondary data is from the print media and electronic media. Analysis of data using the correlation coefficient, the classic assumption test and multiple regression analysis.*

*The results showed that the simultaneous implementation of leadership style and organization culture and a significant positive effect of employees performance. Then the partial of leadership style and a significant positive effect of employees performance, and organization culture and a significant positive effect of employees performance.*

*Keywords: Leadership Style, organization culture, employees performance*