

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Go Online Destinations. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Go Online Destinations. Penelitian ini dilakukan terhadap 88 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Go Online Destinations. Dapat disimpulkan bahwa Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh cukup kuat dalam tingkat Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Go Online Destinations. Saran perusahaan sebaiknya mampu untuk tetap mempertahankan serta meningkatkan kondisi perusahaan yang lebih berkualitas agar karyawan tetap nyaman dan tenang dalam bekerja sehingga akan meningkatkan produktivitas karyawan

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas kerja Karyawan PT. Go Online Destinations.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study is to determine the effect of motivation, compensation, and work environment on employee work productivity at PT Go Online Destinations. The object of this research is employees who work at PT. Go Online Destinations. This research was conducted on 88 respondents using a quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is statistical analysis in the form of multiple linear regression tests. The results of this study indicate that partially Motivation variables affect the work productivity of employees, compensation affects the work productivity of employees, and the work environment affects the work productivity of employees at PT Go Online Destinations. It can be concluded that Motivation, Compensation and the Work Environment have a strong influence on the level of Employee Productivity at PT. Go Online Destinations. The company's advice should be able to maintain and improve the quality of the company's condition so that employees remain comfortable and calm in working so that it will increase employee productivity.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, Work Productivity Employees of PT. Go Online Destinations.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA