

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. AROTECH INTERNATIONAL**

STUDI KASUS

(CABANG DAAN MOGOT)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

NAMA : Maulana Abdul Sani

NIM : 43112010168



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maulana Abdul Sani

NIM : 43112010168

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 22 Agustus 2016



(Maulana Abdul Sani)

NIM: 43112010168

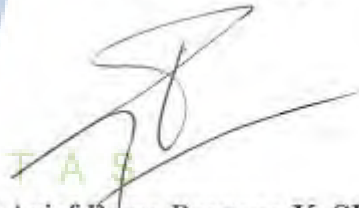
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maulana Abdul Sani
Nim : 43112010168
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**
Tanggal Lulus Skripsi :

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,

Ketua Penguji



(Tri Wahyono, SE., MM)

(Arief Bowo Prayoga K, SE., MM)

Tanggal : 01/09/2016

Tanggal :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA)

(Dr. Rina Astini, SE., MM)

Tanggal :

Tanggal : 1/9 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AROTECH INTERNATIONAL CABANG DAAN MOGOT JAKARTA BARAT”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Tri Wahyono selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., dan selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen. S1 Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Tri Wahyono, SE., MM., selaku dosen pembimbing yang memberikan semangat tiada henti-hentinya serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua tercinta dan ke dua kakak saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya.
7. Kepada seluruh karyawan PT. AROTECH INTERNATIONAL (Cabang Daan Mogot) yang telah memberikan tempat dan kesempatan kepada saya untuk melakukan riset karya ilmiah saya.
8. Kepada sahabat-sahabat (Emak Family) yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi bermanfaat dan dapat

menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 2016

Maulana Abdul Sani



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kepemimpinan	12
3. Motivasi	22
4. Kinerja Karyawan	27
B. Kerangka Pemikiran.....	32
C. Penelitian Terdahulu	33
D. Hipotesis.....	35
BAB III	
METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	36

B. Desain Penelitian.....	36
C. Definisi Variabel dan Operasional Variabel	36
a. Definisi Variabel	37
b. Operasional Variabel.....	38
D. Pengukuran Variabel.....	40
E. Populasi dan Sampel	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	41
G. Metode Analisis	42
1. Statistik Deskriptif.....	44
2. Uji Kualitas Data.....	44
a. Uji Validitas	44
b. Uji Reliabilitas	45
3. Uji Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas.....	46
b. Uji Multikolinieritas.....	47
c. Uji Heteroskedastisitas.....	47
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	47
5. Uji Hipotesis.....	48
BAB IV	
HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	52
1. Sejarah PT. Arotech International.....	52
2. Waktu dan Tempat Penelitian	53
3. Deskripsi Responden.....	53
a. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
b. Profil Responden Berdasarkan Usia.....	55
c. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
d. Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
B. Statistik Deskriptif	57

C. Hasil Uji Kualitas Data	59
1. Hasil Uji Validitas.....	59
2. Hasil Uji Reliabilitas	61
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	62
1. Hasil Uji Normalitas	62
2. Hasil Uji Multikolinieritas.....	64
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65
E. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
F. Hasil Uji Hipotesis	68
1. Hasil Uji F (Pengujian Secara Simultan).....	68
2. Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial)	69
3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69
G. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	70
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	72
B. Saran.....	73
1. Bagi Peneliti.....	73
2. Bagi Perusahaan	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Ketidakhadiran Karyawan PT. Arotech International	5
2.1	Penelitian Terdahulu	33
3.1	Operasional Variabel.....	38
3.2	Skala Likert	41
3.3	Skala Likert Dengan Skor Setiap Pernyataan	44
4.1	Rincian Pengiriman Pengambilan Kuesioner.....	54
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	55
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
4.6	Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	58
4.7	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X_1)	59
4.8	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2).....	60
4.9	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	61
4.10	Hasil Uji Reliabilitas	62
4.11	Hasil Uji Normalitas	63
4.12	Hasil Uji Multikolinieritas	65
4.13	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.14	Hasil Uji F.....	68
4.15	Hasil Uji t	69
4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Diagram Ketidakhadiran karyawan.....	6
2.1	Kerangka Pemikiran.....	33
4.1	Hasil Uji Normalitas	63
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	65



DAFTAR LAMPIRAN

No. Halaman	Keterangan	
Lampiran 1	Kuesioner	77
Lampiran 2	Hasil Karakteristik Responden.....	84
Lampiran 3	Hasil Kuesioner	86
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas.....	94
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas	95
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik	96
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	98
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis.....	99
Lampiran 9	Hasil Uji t	99
Lampiran 10	Hasil Uji Determinasi.....	100

UNIVERSITAS
MERCU BUANA