

## ABSTRACT

*This research aims to know the influence of performance management, work culture, on job motivation at PT. Angkasa Pura II (Persero) Halim Perdanakusuma International Airport Jakarta. The object of this research is the employees who work on PT. Angkasa Pura II (Persero) Halim Perdanakusuma International Airport Jakarta. This research was conducted on 100 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that partially and simultaneously, the variables of performance management, work culture on job motivation at PT. Angkasa Pura II (Persero) Halim Perdanakusuma International Airport Jakarta. This is evidenced from the results of simultaneous tests (F test) and partial test results (t test) also shows significant value of three independent variables that support the hypothesis. Therefore the test result of this research stated that there is influence simultaneously between of performance management variable, work culture on job motivation at PT. Angkasa Pura II (Persero) Halim Perdanakusuma International Airport Jakarta.*

*Keywords : performance management, work culture, job motivation*



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh manajemen kinerja, budaya kerja terhadap kepuasan kerja petugas pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandar Udara Halim Perdanakusuma Jakarta. Objek penelitian ini adalah petugas yang bekerja pada karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandar Udara Halim Perdanakusuma Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 100 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel manajemen kinerja dan budaya kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandar Udara Halim Perdanakusuma Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel manajemen kinerja, budaya kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandar Udara Halim Perdanakusuma Jakarta.

Kata Kunci : Manajemen Kinerja, Budaya Kerja, Motivasi Kerja

