

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
<b>A. Latar Belakang Penelitian</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	<b>10</b>
<b>C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian</b> .....	<b>11</b>
1. Tujuan Penelitian .....	11
2. Kontribusi Penelitian .....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b>	
<b>A. Kajian Pustaka</b> .....	<b>12</b>
<b>1. Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	<b>12</b>
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
c. Manfaat Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
<b>2. Disiplin Kerja</b> .....	<b>18</b>
a. Definisi Disiplin Kerja .....	18
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	19
c. Fungsi Disiplin Kerja .....	21
d. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja .....	22

e. Dimensi Dalam Disiplin Kerja .....	23
<b>3. Lingkungan Kerja.....</b>	<b>24</b>
a. Definisi Lingkungan kerja .....	24
b. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja .....	25
c. Manfaat Lingkungan Kerja .....	27
d. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	28
<b>4. Kepemimpinan Transformasional .....</b>	<b>29</b>
a. Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	29
b. Prinsip-Prinsip Kepemimpinan Transformasional.....	30
c. Karakteristik Pemimpin Transformasional .....	31
d. Komponen Kepemimpinan Transformasional.....	32
<b>5. Kinerja Karyawan .....</b>	<b>33</b>
a. Definisi Kinerja Karyawan .....	33
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	34
c. Meningkatkan Kinerja Karyawan .....	35
d. Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan .....	36
e. Penilaian Kinerja.....	37
f. Tujuan Penilaian Kinerja .....	38
g. Kriteria-Kriteria Kinerja Karyawan.....	40
h. Tolak Ukur Kinerja .....	41
i. Pengukuran Kinerja .....	41
<b>6. Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>43</b>
<b>B. Rerangka Konseptual Dan Pengembangan Hipotesis .....</b>	<b>47</b>
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	49

### **BAB III METODE PENELITIAN**

<b>A. Waktu dan Tempat Penelitian.....</b>	<b>51</b>
<b>B. Desain Penelitian.....</b>	<b>51</b>
<b>C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....</b>	<b>52</b>

1. Pengertian Variabel.....	52
2. Operasionalisasi Variabel .....	53
<b>D. Pengukuran Variabel.....</b>	<b>55</b>
<b>E. Populasi dan Sampel Penelitian.....</b>	<b>56</b>
1. Populasi Penelitian .....	56
2. Sampel Penelitian .....	56
<b>F. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>57</b>
<b>G. Metode Analisis.....</b>	<b>58</b>
1. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	58
2. SEM ( <i>Structural Equation Modeling</i> ) .....	59
3. PLS ( <i>Partial Least Square</i> ) .....	59
4. Evaluasi Model dalam PLS - SEM.....	60
a) Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i> .....	61
b) Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ).....	62
c) CFA dan EFA .....	64
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>A. Gambaran Umum Perusahaan.....</b>	<b>66</b>
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	66
2. Visi dan Misi Perusahaan .....	66
3. Struktur Organisasi PT.Astrido Prima Mobilindo .....	68
4. Tugas dan Wewenang .....	68
5. Karakteristik Responden .....	70
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	71
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .....	72
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	73
<b>B. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....</b>	<b>74</b>
<b>C. Analisis SEM Menggunakan SmartPLS .....</b>	<b>79</b>
1. Evaluasi Outer Model .....	79
a. Pengujian Validitas I .....	79

b.	Pengujian Average Variance Extracted (AVE) I.....	81
c.	Pengujian Validitas Diskriminan I .....	81
d.	Pengujian Reliabilitas I.....	83
e.	Pengujian Validitas II .....	84
f.	Pengujian Average Variance Extracted (AVE) II .....	86
g.	Pengujian Validitas Diskriminan II .....	86
h.	Pengujian Reliabilitas II .....	88
<b>2.</b>	<b><i>Inner Model (Model Struktural)</i></b> .....	<b>89</b>
a.	<i>R Square</i> ( $R^2$ ).....	90
b.	<i>Effect Size</i> ( $F^2$ ) .....	90
c.	Nilai Relevansi Prediktif ( $Q^2$ ).....	91
d.	Hasil Pengujian Goodness of Fit Model.....	92
e.	Pengujian Hipotesis .....	92
<b>D.</b>	<b>Pembahasan Hasil Penelitian</b> .....	<b>94</b>
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	94
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	95
3.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	96
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>		
<b>A.</b>	<b>Simpulan</b> .....	<b>97</b>
<b>B.</b>	<b>Saran</b> .....	<b>98</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		
		<b>100</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....		
		<b>104</b>