

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR DIAGRAM</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I</b>	
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	13
C. Tujuan Penelitian .....	13
D. Kontribusi Penelitian .....	14
1. Kontribusi Teoritis .....	14
2. Kontribusi Praktis .....	14
<b>BAB II</b>	
<b>KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN</b>	
<b>PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	15
A. Kajian Pustaka .....	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
a). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
b). Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
c). Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21

2. Komitmen Karyawan .....	24
a). Pengertian Komitmen Karyawan .....	24
b). Dimensi Komitmen .....	26
3. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	28
a). Pengertian Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	28
b). Macam-macam sistem informasi .....	32
c). Kondisi Informasi .....	34
c). Fungsi Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	37
d). Jenis Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	38
4. Budaya Organisasi .....	39
a). Pengertian Budaya Organisasi .....	39
b). Jenis-Jenis Budaya Organisasi .....	41
c). Karakteristik Budaya Organisasi .....	42
d). Fungsi Budaya Organisasi .....	44
5. Stres Kerja .....	45
a). Pengertian Stres Kerja .....	45
b). Penyebab Stres Kerja .....	46
c). Pendekatan Stres Kerja .....	49
d). Cara Mengatasi Stres Kerja .....	50
6. Penelitian Terdahulu .....	54
7. Hubungan Antar Variabel .....	58
a). Pengaruh Komitmen Terhadap Variabel lainnya .....	58
b). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen karyawan .....	59
c). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen karyawan .....	59

	d). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen karyawan .....	60
	B. Rerangka Konseptual .....	61
	C. Hipotesis.....	62
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b> .....	64
	A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	64
	1. Waktu Penelitian .....	64
	2. Tempat Penelitian.....	64
	B. Desain Penelitian.....	64
	C. Definisi dan Operasionalisasi variabel.....	65
	1. Definisi variabel .....	65
	2. Definisi Operasional.....	67
	D. Pengukuran Variabel.....	71
	E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	72
	1. Populasi .....	72
	2. Sampel.....	72
	F. Teknik Pengumpulan Data .....	73
	1. Field Research dan Library Research .....	73
	2. Survey dan Kuesioner .....	74
	G. Jenis Data .....	74
	H. Metode Analisis .....	75
	1. Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	75
	2. Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ). .....	78
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	80
	A. Gambaran umum perusahaan.....	80
	1. Profile Perusahaan .....	80
	2. Visi dan Misi Perusahaan .....	81
	B. Analisis Deskriptif .....	83
	1. Karakteristik Responden.....	83

2. Deskriptif Jawaban Responden.....	92
C. Analisis SEM Menggunakan SmartPLS .....	98
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer)</i> Model .....	98
2. Evaluasi <i>Structural Model (Inner Model)</i> .....	106
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	111
1. Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Komitmen Karyawan PT Advance Medicare Corpora Jakarta .....	111
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Karyawan PT Advance Medicare Corpora Jakarta .....	112
3. Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Karyawan PT Advance Medicare Corpora Jakarta .....	112
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>114</b>
A. Kesimpulan .....	114
B. Saran.....	115
1. Saran untuk PT. Advance Medicare Coropra Jakarta.....	115
2. Saran untuk penelitian selanjutnya .....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>118</b>
<b>LAMPIRAN</b>	