

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Komitmen Organisasi.....	12
1. Pengertian Komitmen Organisasi	12
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	13
3. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi.....	14
C. Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	16
1. Pengertian Konflik	16
2. Jenis dan Penyebab Konflik.....	17
3. Pengertian Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	19
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	20
5. Dimensi dan Indikator Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	21
D. Kepuasan Kerja.....	22
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2. Kategori Kepuasan Kerja.....	23
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	25
4. Dampak Kepuasan dan Ketidakepuasan Kerja.....	25
5. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	26
E. Pengembangan Karir.....	28
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	28
2. Jalur Pengembangan Karir.....	29

3. Faktor-Faktor Penentu Karir.....	30
4. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	31
F. Penelitian Terdahulu	33
G. Pengembangan Hipotesis	37
1. Rerangka Tentang Pengaruh Konflik-Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi.....	37
2. Rerangka Tentang Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	37
3. Rerangka Tentang Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasional Variabel	41
1. Pengertian Variabel	41
2. Operasional Variabel	42
D. Skala Pengukuran Variabel.....	46
E. Populasi dan Sampel Penelitian	46
F. Metode Pengumpulan Data	47
G. Metode Analisis Data.....	47
1. Deskripsi Responden	47
2. Deskripsi Variabel.....	48
3. PLS (Partial Least Square).....	49
3.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	50
3.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
B. Deskripsi Karakteristik Responden	56
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	57
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Jumlah Anak.....	58
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Penghasilan Perbulan.....	58
5. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur Anak.....	60
6. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	60
C. Analisis Deskriptif Variabel	61
1. Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	61
2. Kepuasan Kerja.....	62
3. Pengembangan Karir.....	64
4. Komitmen Organisasi.....	65
D. Metode Analisis Data.....	67
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	68

1.1 Hasil Uji Convergent Validity	68
1.2 Hasil Uji Discriminant Validity	72
1.3 Hasil Uji Average Variance Extracted	74
1.4 Hasil Uji Composite Reliability dan Cronbach Alpha	75
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (Inner Model)	77
2.1 Hasil Uji Nilai R Square	77
2.2 Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	78
2.3 Hasil Uji Hipotesis	80
E. Pembahasan.....	81
1. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi.....	81
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	82
3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi.....	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	84
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	88