

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya yang luar biasa kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Dr. Zulfitri, MS., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip M.S. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Suryanto Rusdi dan Ibu Masiah selaku Orang Tua, yang telah melahirkan, membesarkan, dan mendidik, serta kaka saya Apriyanti yang telah memberikan semangat memberikan dukungan dan doa, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.
5. Teman-teman Ahmad Irfani, Ratria, Sella, Hikmah, Diah, Marchia yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan proposal ini, sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini.

