



**PENGARUH STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAHAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN**

(Survey pada Kementerian Negara di Indonesia)

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Magister Akuntansi**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

OLEH

QORITIA LEHDIARA

55516120057

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2020

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survey pada Kementerian Negara di Indonesia)

Nama : Qoritia Lehdiara


NIM : 55516120057

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 03 September 2020

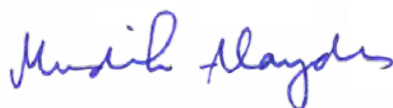
Mengesahkan

Pembimbing


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. Nengzih, Ak., M.Si., CA)

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Akuntansi





(Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus)

(Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survey pada Kementerian Negara di Indonesia)
Nama : Qoritia Lehdiera
NIM : 55516120057
Program Studi : Magister Akuntansi
Tanggal : 7 Juli 2020

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 7 Juli 2020



Qoritia Lehdiera

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh :

Nama : Qoritia Lehdiera

NIM : 55516120057

Program Studi : Magister Akuntansi

Dengan judul:

“PENGARUH STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (Survey pada Kementerian Negara di Indonesia)”

Telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 02 Februari 2021 didapatkan nilai persentase sebesar 30%.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 02 Februari 2021

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survey pada Kementerian di Indonesia)” guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari kelemahan serta keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan tesis ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk mengikuti program pasca sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Bapak Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah banyak membantu kelancaran dalam proses perkuliahan di program pasca sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Ibu Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si, CA selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan kelancaran pelayanan dalam urusan Akademik.
4. Ibu Dr. Nengzih, Ak., M.Si., CA selaku dosen pembimbing tesis yang telah memberikan arahan serta dorongan dalam penulisan tesis ini.

5. Seluruh Dosen Pasca Sarjana Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Seluruh Kepala Sub Bagian Biro Keuangan Kementerian di Indonesia yang telah memberikan bantuan berupa pengisian data kuesener.
7. Seluruh Staf Tata Usaha dan Karyawan di lingkungan program pasca sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
8. Seluruh teman-teman Mahasiswa Magister Akuntansi Angkatan XXX dan XXXI yang telah memberikan semangat dan kerjasamanya.
9. Keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan inspirasi.

Akhirnya ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dengan tulus sehingga penelitian dan penulisan tesis ini dapat diselesaikan. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Semoga tesis ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca. Semoga Allah SWT meridhoi kita semua. Amin.

Jakarta, 7 Juli 2020

Penulis

Qoritia Lehdiara

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Qoritia Lehdiara
NIM : 55516120057
Alamat Rumah : Griya Nurul Ihsan 2 No.83C RT.02 RW.03, Cipedak,
Jagakarsa, Jakarta Selatan 12630
Pekerjaan : Pegawai Swasta

Seminar / Konferensi yang pernah diikuti:

Communication and Accounting Science Seminar (CASS I)

Karya ilmiah yang dihasilkan:

Judul : Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survei pada Kementerian di Indonesia)

Dimuat di : International Journal of Scientific Research and Engineering Development Volume 3 Issue 6, Nov-Dec 2020

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian divisi keuangan kementerian negara di Indonesia. Penentuan jumlah sampel dilakukan dengan menggunakan teknik purposive sampling dengan teknik non-probability sampling sehingga sampel yang digunakan ada 108 karyawan, namun hanya 85 kuesioner yang dapat digunakan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survey, yang dilakukan dengan menyebar kuesioner. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi partial (*Partial Least Square/PLS*) menggunakan *software* SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal memiliki pengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

Kata Kunci : Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Kualitas Laporan Keuangan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	i
SURAT PERNYATAAN	ii
SURAT PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	12
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	12
1. Tujuan Penelitian	12
2. Kontribusi Penelitian	13

BAB II : KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	14
1. Standar Akuntansi Pemerintahan	15
a) Definisi	15
b) Dimensi dan Indikator	16
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
a) Definisi	23
b) Dimensi dan Indikator	23
3. Sistem Pengendalian Internal	25
a) Definisi	25
b) Dimensi dan Indikator	26
4. Kualitas Laporan Keuangan	29
a) Definisi	29
b) Dimensi dan Indikator	30
5. Penelitian Terdahulu	34
B. Rerangka Pemikiran	47
C. Hipotesis	48
1. Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Kualitas Laporan Keuangan	48
2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	50

3. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	51
---	----

BAB III : DESAIN DAN METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	53
B. Definisi Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel	53
C. Populasi dan Sampel Penelitian	56
D. Teknik Pengumpulan Data	58
E. Metode Analisis	59
1. Analisis Statistik Deskriptif	59
2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas (<i>Outer Model</i>)	60
3. Evaluasi <i>Goodness of Fit</i> Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	61
4. Pengujian Hipotesis	63

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	65
B. Uji Kualitas Data / Instrumen Penelitian	67
1. Analisis Statistik Deskriptif	67
a) Deskripsi Variabel Standar Akuntansi Pemerintahan	67
b) Deskripsi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	70
c) Deskripsi Variabel Sistem Pengendalian Internal	72
d) Deskripsi Variabel Kualitas Laporan Keuangan	75
2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas (<i>Outer Model</i>)	78
a) Pengujian Validitas	78

b) Pengujian Reliabilitas	81
3. Evaluasi <i>Goodness of Fit</i> (<i>Inner Model</i>)	82
4. Uji Hipotesis	83
a) Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Kualitas Laporan Keuangan	86
b) Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	86
c) Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	87
C. Pembahasan	88
1. Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Kualitas Laporan Keuangan	88
2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	89
3. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	91

BAB V : SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	93
B. Saran	94

DAFTAR PUSTAKA	96
-----------------------------	----

LAMPIRAN-LAMPIRAN	101
--------------------------------	-----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	48
Gambar 3.1 Model Struktural	56
Gambar 4.1 Hasil <i>Loading</i> Penelitian	80
Gambar 4.2 Hasil <i>Inner Model</i>	84



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Penelitian Sebelumnya	41
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	54
Tabel 3.2 Daftar Populasi Penelitian	57
Tabel 3.3 Pemberian Skor Jawaban	58
Tabel 4.1 Profil Responden	66
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel Standar Akuntansi Pemerintahan ...	68
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	70
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Sistem Pengendalian Internal	72
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Kualitas Laporan Keuangan	76
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.7 Hasil <i>Predictive-Relevance</i>	82
Tabel 4.8 Hasil <i>R-Square</i>	83
Tabel 4.9 Nilai <i>Path Coefficient</i>	85



UNIVERSITAS
MERCU BUANA