

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia dan rahmat-nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Keterikatan Kerja, Jenjang Karir, Dan Standar Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tegal Angus”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana (UMB) Jakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari bimbingan Bapak Moh. Rizki Sadikin, MBA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, waktu pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat bagi penulis. Untuk itu penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih pada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr Harnovinsah, SE., AK., M.Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staff program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Kedua orang tua tercinta, Ayah dan Ibu yang telah mendidik serta memberi kasih sayang dan doa yang tiada henti.

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan motivasi dan bantuan yang berarti, penulis ucapkan terima kasih. Penulis menyadari banyak keterbatasan pengetahuan dan pengalaman dalam penyusunan dalam Skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun.

Jakarta, Oktober 2019



Deby Alisya
43114010416

UNIVERSITAS
MERCU BUANA