

## ABSTRACT

*This research aims was to know the influence of leadership style and motivation on work satisfaction of PT. Palang Parkir Indonesia employee. The object of this research is the employee of PT. Palang Parkir Indonesia, Jakarta. this research was done to 40 respondents by using quantitive descriptive approach. Data processing is performed by analysis in the form of double linier regression statistical test with SPSS. 20 software.*

*The result of this research indicate that partially leaderhsip syle variable has no significant influence on work satisfaction of PT. Palang Parkir Indonesia employee. While other result of this research is partially that motivation variable has significant influence on work satisfaction of PT. Palang Parkir Indonesia employee.*

**Keywords :** *leadership style, motivation, work satisfaction*

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Palang Parkir Indonesia. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Palang Parkir Indonesia, Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Pengolahan data dilakukan dengan analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda dengan software SPSS.20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Palang Parkir Indonesia. Sedangkan hasil lain dari penelitian ini adalah bahwa variabel motivasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Palang Parkir Indonesia.

**Kata kunci :** gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja