

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Sinda Multi Kemasindo Bekasi. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif serta metode penelitian yang dipakai adalah metode kausal. Sampel yang diambil sebanyak 70 sampel dari populasi sebanyak 234 karyawan dengan menggunakan penentuan sampel. Metode analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif, serta analisis statistik regresi linier berganda untuk menguji hipotesis yang diajukan. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh simultan antara rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan, tidak ada pengaruh secara parsial antara rekrutmen dan kinerja karyawan, terdapat pengaruh secara parsial pelatihan dan kinerja karyawan dan rekrutmen merupakan faktor yang paling utama dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Hal tersebut berarti bahwa rekrutmen tidak berpengaruh secara signifikan akan tetapi pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yang berkerja pada PT Sinda Multi Kemasindo Bekasi.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of recruitment and training to employees performance in PT Sinda Multi Kemasindo Bekasi. This type of research used in this research is quantitative as well as the research method used is a method of causal. Samples taken as many as 70 samples from a population of 234 employees by using sampling. Analysis method used is descriptive statistics and statistical analysis of multiple linear regression to test the hypothesis. The results of this study prove that there is a simultaneous effect between recruitment and training on employee performance, there is no partial effect between recruitment and employee performance, there is a partial effect of training and performance of employees and recruitment is the most important factor in influencing the performance of employees. This means that no significant recruitment but training will significantly influence the performance of the employees that work at PT Sinda Multi Kemasindo Bekasi.

Keywords: *Recruitment, Training, Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA