

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SINDE MULTI KEMASINDO
BEKASI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana**

Ekonomi dan Bisnis Program Studi

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

UNIVERSITAS

**NAMA : FANDIKA SAPUTRA
NIM : 43112010232**

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fandika Saputra

NIM : 43112010232

Program studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa hasil skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Agustus 2016

METERAI
TEMPEL
329C9ADF751474E09
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Fandika Saputra

Nim: 43112010232

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Fandika Saputra

NIM : 43112010232

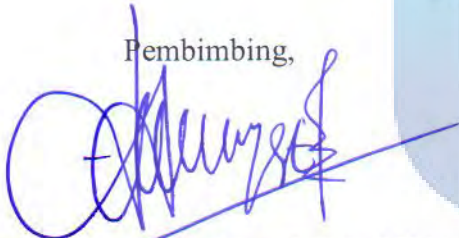
Program Studi : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja
Karyawan PT Sinde Multi Kemasindo Bekasi

Tanggal Lulus Ujian : 29 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM

Tanggal : 5/9/2016

Ketua Penguji,



Dra. Aty Herawati, Msi

Tanggal : 5 September 2016

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal :

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal :

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat didalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang dipilih penulis adalah “PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINDE MULTI KEMASINDO BEKASI.”

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya bapak Mochamad Soelton, S.Psi, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran,waktu,bimbingan,semangat,pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrahnya dan ingin berteimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Orang tua tercinta Bapak Fernando Prasetyo Matita dan Ibu Sutyem yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun materil.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Sahabat saya Nurharyanti, Betty, Ita, Ayu, Widya, Oky, Agus, Irsta yang selama ini memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 15 Agustus 2016

Fandika Saputra

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Rekrutmen	13
1. Definisi Rekrutmen	13
2. Sikap dalam Rekrutmen	14
3. Penentuan Dasar Rekrutmen	15
4. Dimensi Rekrutmen	16
C. Pelatihan	16
1. Pengertian Pelatihan.....	16
2. Tujuan Pelatihan.....	16

3. Dimensi Pelatihan.....	17
D. Kinerja Karyawan.....	18
1. Pengertian Kinerja Karyawan	18
2. Faktor – faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
3. Dimensi Kinerja Karyawan.....	19
E. Penelitian Terdahulu.....	20
F. Rerangka Konseptual dan Hipotesis.....	25
1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	25
2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	25
G. Rerangka Pemikiran	26
H. Pengembangan Hipotesis	27

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	28
1. Waktu Penelitian	28
2. Tempat Pelaksanaan.....	28
B. Desain Penelitian.....	28
C. Definisi dan Oprasional Variabel	29
1. Definisi Variabel	29
2. Operasionalisasi Variabel.....	31
D. Populasi dan Sampel Penelitian	33
1. Populasi.....	33
2. Sampel.....	34
E. Teknik Pengumpulan Data	35
F. Jenis Data	36
G. Metode Analisis Data	36
1. Statistik Deskriptif	36
2. Uji Kualitas Data.....	36
a. Uji Validitas	36
b. Uji Reliabilitas	38
3. Analisis Regresi Linier berganda.....	39

a. Uji Normalitas Residual.....	39
b. Uji Multikolonieritas.....	39
c. Uji Heterokedastisitas	39
4. Persamaan Regresi Linier Berganda	40
5. Uji Ketepatan Model.....	41
a. Uji Koefisien Determinasi	41
b. Uji Silmultan (F)	41
6. Hipotesis.....	42
a. Uji Parsial (T).....	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
1. Tempat dan Waktu Penelitian	43
2. Karakteristik Responden	44
B. Statistik Deskriptif.....	48
1. Deskriptif Kuesioner Variabel Rekrutmen.....	49
2. Deskriptif Kuesioner Variabel Pelatihan	51
3. Deskriptif Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	53
C. Uji Instrument Penelitian.....	55
1. Uji Validitas	55
a. Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen.....	56
b. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	57
c. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	58
2. Uji Reliabilitas	58
a. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen.....	59
b. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan.....	59
c. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	60
D. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
1. Hasil Uji Normalitas Residual	60
2. Hasil Uji Multikolonieritas	62
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

E. Uji Persamaan Linier Berganda	63
F. Hasil Uji Ketepatan Model.....	64
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
2. Uji Signifikansi Simultan (UJI F)	66
3. Hipotesis.....	67
a. Uji Signifikansi Parsial (UJI T).....	67
b. Uji Parsial Rekrutmen Terhadap Kinerja	68
c. Uji Parsial Pelatihan Terhadap Kinerja	68
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	69
2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	
1.1	Data Penilaian Kinerja	5
1.1	Data Keluar Masuknya Karyawan	6
2.1	Review Penelitian Terdahulu	22
3.1	Oprasional Variabel Rekrutmen	31
3.2	Oprasional Variabel Pelatihan	32
3.3	Oprasional Variabel Kinerja Karyawan.....	33
3.4	Skala Likert.....	35
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	46
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
4.6	Tabel Deskriptif Variabel Independen Rekrutmen.....	49
4.7	Tabel Deskriptif Variabel Independen Pelatihan.....	51
4.8	Tabel Deskriptif Variabel Dependen Kinerja Karyawan.....	53
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Independen Rekrutmen	56
5.0	Hasil Uji Validitas Variabel Independen Pelatihan	57
5.1	Hasil Uji Validitas Variabel Independen Kinerja Karyawan	58
5.2	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen	59
5.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan.....	59
5.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	60
5.5	Hasil Uji Normalitas	61
5.6	Hasil Uji Multikolienaritas	62
5.8	Hasil Olahan Uji Regresi Dengan SPSS 21.....	64
5.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
6.0	Hasil Uji Simultan (Uji F)	66
6.1	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	67

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Penelitian.....	26
5.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan		
Lampiran 1	Kuesioner	75
Lampiran 2	Hasil Rekapulasi Karakteristik Responden	80
Lampiran 3	Hasil Kuesioner	82
Lampiran 4	Hasil Statistik Deskriptif	88
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas	103
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas	105
Lampiran 7	Hasil Uji Normalitas Data	106
Lampiran 8	Hasil Uji Normalitas Residual	107
Lampiran 9	Hasil Uji Multikolinearitas	108
Lampiran 10	Hasil Uji Keterokedastisitas	109
Lampiran 11	Hasil Regresi Linier Berganda	109
Lampiran 12	Hasil Uji T	110
Lampiran 13	Hasil Uji F	110
Lampiran 14	Hasil Data Penilaian Kerja	110

UNIVERSITAS
MERCU BUANA