

## ABSTRAK

Nama : Siti Afifah  
NIM : 41814110111  
Pembimbing TA : Anita Ratnasari S.Kom., M.Kom  
Judul : Sistem Informasi Manajemen Human Resources (HR) Dalam Mendukung Operasional Dan Perencanaan Perusahaan (Studi Kasus: PT. Cannet Elektrik Indonesia)

PT. Cannet Elektrik Indonesia merupakan perusahaan PMA yang bergerak dalam bidang penyedia kWh Meter. Manajemen Human Resources dalam suatu perusahaan sangat penting dan sangat dibutuhkan dalam pengelolaan data karyawan dalam perusahaan. Kendala yang ada di perusahaan ini adalah belum adanya sistem yang mendukung dalam menjalankan operasional dan perencanaan perusahaan. Pengelolaan karyawan seperti data karyawan, data departemen, pengajuan cuti karyawan, pengajuan izin karyawan, pengelolaan presensi karyawan, penghitungan salary serta penilaian kinerja karyawan yang masih bersifat fisik. Dimana setiap pengerjaannya masih direkap didalam file excel maupun word dan pendokumentasian belum tersusun dengan baik, sehingga membuat lambatnya kinerja perusahaan dan data menjadi tidak transparan. Tujuan dari penerapan sistem human resources adalah untuk meningkatkan kesadaran tentang pentingnya kualitas untuk kelangsungan hidup perusahaan. Pengembangan sistem informasi berbasis web ini digunakan untuk mengelola semua data karyawan di perusahaan. Guna menerapkan operasional dan perencanaan tersebut, maka digunakan metode *System Development Life Cycle* (SDLC) mulai dari perencanaan sistem hingga tahap input dan output dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, *framework Code Igniter*, *Framework CSS* menggunakan *Bootstrap* serta *database* yang digunakan MySQL. Dengan adanya pengembangan sistem informasi diharapkan dapat menghasilkan sebuah report informasi agar dapat mempercepat kinerja perusahaan, adanya transparansi informasi antara karyawan dengan top manajemen serta dapat dihasilkan koleksi data yang terstruktur dan terintegrasi dengan baik sebagai masukan dari pihak manajemen dalam proses pengambilan keputusan.

**Kata kunci:** Sistem informasi, manajemen *human resources*, web, *unified modeling language*.

## ABSTRACT

Name : Siti Afifah  
Student Number : 41814110111  
Counsellor : Anita Ratnasari S.Kom., M.Kom  
Title : Human Resources Management Information System  
in Supporting Company Operations and Planning  
(Case Study : PT. Cannet Electrics Indonesia)

PT. Cannet Electrics Indonesian is a PMA company engaged in the field of kWh Meter provider. Human Resources Management in a company is very important and very much needed in managing employee data within the company. Constraints that exist in this company are the absence of a system that supports the running of operations and company planning. Employee management such as employee data, department data, employee leave submission, employee permit submission, employee attendance management, salary calculation and employee performance evaluation that are still physical. Where each process is still recapitulated in the excel file, word file and documentation is not well organized, thus making the company's performance slow and data not transparent. The purpose of implementing the human resources system is to raise awareness about the importance of quality for the survival of the company. This web-based information system development is used to manage all employee data in the company. In order to implement the operational and planning, the *System Development Life Cycle (SDLC)* method is used starting from system planning to the input and output stages using the *PHP programming language, Code Igniter framework, CSS framework using Bootstrap* and the *MySQL database*. With the development of information system it is expected to produce a report of information in order to accelerate the performance of the company, the transparency of information between employees and top management can produce a collection of structured and well integrated data as input from management in the decision making process.

**Keywords :** *Information system, human resources management, web, unified modeling language.*