

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja Karyawan.....	14
a. Pengertian Kinerja Karyawan	15
b. Penilaian Kinerja	16
c. Tujuan Penilaian Kinerja.....	17
d. Metode Penilaian Kinerja.....	19

e.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
f.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	21
3.	Disiplin Kerja	22
a.	Pengertian Disiplin Kerja	22
b.	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	23
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
d.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	27
e.	Pelaksanaan Disiplin Kerja	27
4.	Pengembangan Karir	28
a.	Pengertian Pengembangan Karir	28
b.	Tujuan Pengembangan Karir.....	30
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	31
d.	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	34
5.	Penelitian Terdahulu.....	35
B.	Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	43
1.	Hubungan Antar Variabel	43
a.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	43
b.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	44
BAB III	METODE PENELITIAN	46
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	46
1.	Waktu Penelitian	46
2.	Tempat Penelitian.....	46
B.	Desain Penelitian	46
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	47
1.	Definisi Variabel	47

2.	Operasionalisasi Variabel.....	49
D.	Skala Pengukuran	51
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
1.	Populasi Penelitian	51
2.	Sampel Penelitian	52
F.	Metode Pengumpulan Data	52
G.	Jenis Data.....	52
H.	Metode Analisis Data	52
1.	Analisis Deskriptif.....	53
2.	Analisis <i>Partial Least Square</i>	54
a.	Pengertian <i>Partial Least Square</i>	54
b.	Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	54
c.	Menguji Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>)	56
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
B.	Karakteristik Responden	58
1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	59
3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	60
3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
C.	Statistik Deskriptif.....	61
1.	Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	62
2.	Deskriptif Responden Variabel Disiplin Kerja	63
3.	Deskriptif Responden Variabel Pengembangan Karir	64
D.	Metode Analisis Data: Component Based Structural Equation Modelling	65

1. Evaluation Measurement Model (Outer Model)	66
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	74
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	79
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	80
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran	83
 DAFTAR PUSTAKA.....	 85
LAMPIRAN.....	91



UNIVERSITAS
MERCU BUANA