

ABSTRAK

Penelitian ini adalah jenis penelitian kausal yang bermaksud untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap Kinerja Karyawan pada staff SMK Negeri 1 Karawang. Sampel yang digunakan sebanyak 50 responden adalah karyawan dan didukung dengan teknik pengambilan data primer. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah program *Partial Least Square* (Smart PLS) Versi 3. Penelitian ini membuktikan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada staff SMK Negeri 1 Karawang. Dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada staff SMK Negeri 1 Karawang.

Kata kunci : Kepemimpinan, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study is a type of causal research that aims to determine the effects of Leadership and Organizational Citizenship Behavior (OCB) with Employee Performance on staff of Vocational High School of 1 Karawang. The sample used was 50 respondents who are employees and supported by primary data collection technique. The method used in this study is Partial Least Square (Smart PLS) Version 3. The results of this study indicate that Leadership variable have a positive and significant effect on the Employee Performance on staff of Vocational High School of 1 Karawang. And Organizational Citizenship Behavior (OCB) variable have a positive and significant effect on the Employee Performance on staff of Vocational High School of 1 Karawang.

Keywords : Leadership, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Employee Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA