

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10

2.	Budaya Organisasi	14
a.	Pengertian Budaya Organisasi	14
b.	Karakteristik Budaya Organisasi	15
c.	Peran Budaya Organisasi	17
d.	Dimensi Budaya Organisasi	18
3.	Kompensasi	20
a.	Pengertian Kompensasi	20
b.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	21
c.	Dimensi dan Indikator Kompensasi	22
d.	Fungsi Pemberian Kompensasi	23
4.	Kinerja	24
a.	Pengertian Kinerja.....	24
b.	Penilaian Kinerja	25
c.	Dimensi Kinerja	26
5.	Penelitian Terdahulu	27
B.	Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	29
1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	29
2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	29

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	32
B.	Desain Penelitian	32
C.	Definisi dan Operasional Variabel	33
1.	Definisi Variabel	33

2.	Operasional Variabel	35
D.	Pengukuran Variabel	36
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	37
F.	Tehnik dan Cara Pengumpulan Data	38
G.	Jenis Data	38
1.	Data Primer	38
2.	Data Sekunder	38
H.	Metode Analisis Data	39
1.	Statistik Deskriptif	39
2.	Uji Kualitas Data	39
3.	Uji Asumsi Klasik	40
4.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	42
5.	Uji Kesesuaian Model	43
6.	Hipotesis (Uji t)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
1.	Sejarah Singkat PT Bank CIMB Niaga	46
2.	Visi dan Misi PT Bank CIMB Niaga	48
3.	Tempat dan Waktu Penelitian	48
4.	Karakteristik Profil Responden	49
B.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	52
C.	Uji Kualitas Data.....	57
1.	Hasil Uji Validitas.....	57

2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	60
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
1.	Hasil Uji Normalitas	60
2.	Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov Test.....	63
3.	Hasil Uji Multikolineritas	64
4.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
E.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
F.	Hasil Uji Kesesuaian Model	67
1.	Hasil Uji Hipotesis Koefisien Determinasi (R^2).....	67
2.	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	68
G.	Hasil Uji Hipotesis.....	69
H.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	70
2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	70
3.	Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja	71
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	72
A.	Kesimpulan	72
B.	Saran	72
1.	Saran Bagi PT Bank CIMB Niaga	72
2.	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	73
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN.....		77