

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kinerja Karyawan	12
a. Pengertian Kinerja	12

b. Penilaian Kinerja	13
c. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	14
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	15
3. Stres Kerja	17
a. Pengertian Stres Kerja	17
b. Aspek Stres Kerja	18
c. Dimensi dan Indikator Stres Kerja	20
4. Motivasi Kerja	21
a. Pengertian Motivasi	21
b. Teori Motivasi	22
c. Jenis-Jenis Motivasi	25
d. Tujuan Motivasi	25
e. Prinsip-prinsip Motivasi Kerja.....	26
f. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
g. Dimensi dan Indikator Motivasi	29
5. Penelitian Terdahulu	30
B. Rerangka Konseptual	33
C. Pengembangan Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
B. Desain Penelitian.....	35
C. Definisi dan Operasionalisasi Penelitian.....	36
1. Definisi Variabel	36

a. Variabel Bebas	37
b. Variabel Terkait	37
2. Operasinalisasi Variabel.....	38
D. Skala Pengukuran	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi Penelitian	41
2. Sampel Penelitian	41
F. Metode Pengumpulan Data	42
G. Metode Analisis Data	43
1. Analisis Deskriptif	44
a. Analisis Deskripsi Responden	44
b. Analisis Deskripsi Variabel	44
2. Uji Instrumen	44
a. Uji Validitas	44
b. Uji Reliabilitas	46
3. <i>Partial Least Square</i>	47
4. Langkah – langkah Pengujian PLS	47
a. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	47
1) Convergent Validity	48
2) Discriminant Validity.....	49
3) Composite Reliability	49
b. Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	50

1) R-Square.....	50
2) Q-Square	51
5. Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Deskriptif	53
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
2. Visi dan Misi PT. Gerbaang Berkat Indonesia	53
3. Struktur Organisasi	54
4. Deskripsi Responden	54
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	55
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	57
e. Deskripsi Variabel Stres Kerja	57
f. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	60
g. Deskripsi Variabel Kinerja	63
B. Hasil Analisis Partial Least Square	66
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	66
a. Uji Validitas	66
1) Convergent Validity	67
2) Discriminant Validity	71
b. Uji Reliabilitas	74

1) Composite Reliability	74
2. Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)	75
a. Goodnes Of Fit Model	75
1) R. Square	75
3. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur) ..	76
C. Pembahasan	78
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	81
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	85

