

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kontribusi penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kepuasan kerja.....	12
a. Pengertian Kepuasan Kerja	12
b. Teori Kepuasan Kerja.....	13
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	16

d.	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	18
3.	Kepemimpinan Transformasional	19
a.	Pengertian Kepemimpinan Transformasional	19
b.	Fungsi-fungsi Kepemimpinan	20
c.	Tugas Kepemimpinan Transformasional	21
d.	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	22
4.	Budaya Organisasi	23
a.	Pengertian Budaya Organisasi.....	23
b.	Fungsi Budaya Organisasi.....	23
c.	Tipe Budaya Organisasi	23
d.	Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	24
5.	Stres kerja.....	26
a.	Pengertian Stres Kerja	26
b.	Mengelola Stres Kerja	26
c.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Stres Kerja	27
d.	Dimensi dan Indikator Stres Kerja	27
6.	Penelitian Terdahulu	28
B.	Pengembangan Hipotesis	34
1.	Hubungan antar Variabel	34
a.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja. 34	
b.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	35
c.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan kerja.....	36
 BAB III METODE PENELITIAN		38
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	38
B.	Desain Penelitian.....	38
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	39
1.	Definisi Variabel	39
2.	Operasionalisasi Variabel.....	40
D.	Skala Pengukuran.....	44

E.	Populasi dan Sampel Penelitian	44
1.	Populasi Penelitian	44
2.	Sampel Penelitian	44
F.	Metode Pengumpulan Data	45
G.	Metode Analisis Data	46
1.	Analisis Deskriptif.....	46
2.	Analisis Pterial Least Square.....	47
a.	Pengertian Partial Least Square.....	47
b.	Menguji Model Pengukuran (Outer Model).....	47
c.	Menguji Model Struktural (Inner Model).....	49
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A.	Analisis Deskriptif	51
1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	51
2.	Deskripsi Responden.....	53
3.	Dekripsi Variabel.....	56
B.	Analisis Partial Least Square (PLS).....	60
1.	Hasil Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	60
a.	<i>Convergent Validity</i>	60
b.	<i>Discriminant Validity</i>	65
c.	<i>Composite Reability</i> dan <i>Cronbach alpha</i>	68
2.	Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	70
C.	Pembahasan Hasil Penelitian	72
1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja. 72	
2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	73
3.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	74
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	76
A.	Simpulan	76
B.	Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	82



UNIVERSITAS
MERCU BUANA