

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja di PT Kresna Reksa Finance. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 50 responden. Metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Stress kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, stress kerja, kepuasan kerja



ABSTRACT

The research aims to analyze the influence of transformational leadership, organizational culture, and work stress on job satisfaction in PT Kresna Reksa Finance. Population in this research is 50 people. The sample used is 50 respondents. The sampling method uses total sampling . The instruments is questionnaire. The data analysis method using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction. Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. Work stress has a no significant effect on job satisfaction.

Keyword: Transformational Leadership, Culture Organizational, Work Stress, Job Satisfaction



UNIVERSITAS
MERCU BUANA