

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	i
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	iii
<b>ABSTRAK</b>	iv
<b>ABSTRACT</b>	v
<b>KATA PENGANTAR</b>	vi
<b>DAFTAR ISI</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	14
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Sumber Daya Manusia	15
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	16
c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Disiplin Kerja	20
a. Pengertian Disiplin Kerja	20
b. Dimensi dan Indikator	21
c. Tujuan Disiplin Kerja	22
d. Macam-macam Disiplin kerja	23
3. Motivasi Kerja	24
a. Pengertian Motivasi	24
b. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	25
c. Aspek yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	26
d. Tujuan Motivasi	27
4. Lingkungan kerja	28
a. Pengertian Lingkungan Kerja	28
b. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	30
c. Manfaat Lingkungan Kerja	32
5. Prestasi Kerja	33
a. Pengertian Prestasi Kerja	33
b. Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja	34
c. Penilaian Prestasi Kerja dan Tujuannya	34

d. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	35
B. Penelitian Terdahulu	37
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	43
1. Kerangka Konseptual	43
2. Pengembangan Hipotesis	43
a. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Prestasi kerja	43
b. Pengaruh Disiplin kerja terhadap Prestasi kerja	43
c. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Prestasi kerja	46
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	<b>47</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian	47
B. Desain Penelitian	47
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	48
1. Definisi Variabel	48
2. Operasional Variabel	50
D. Skala Pengukuran Variabel	54
E. Populasi dan Sampel Penelitian	56
1. Populasi	56
2. Sampel	56
F. Metode Pengumpulan Data	57
G. Metode Analisis Data	58
1. Statistik Deskriptif	58
2. Uji Kualitas Data	59
a. Uji Validitas	59
b. Uji Reliabilitas	60
3. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	62
4. Uji Asumsi Klasik	63
a. Uji Normalitas	63
b. Uji multikolinieritas	64
c. Uji Heteroskedastisitas	64
5. Uji Ketepatan Model	65
a. Uji Hipotesis	65
b. Uji Simultan (Uji F)	66
c. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	67
<b>BAB IV    HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>68</b>
A. Analisis deskriptif	68
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	68
2. Deskripsi Responden	74
3. Deskripsi Variabel	78
B. Uji Instrumen	85
1. Uji Validitas	85
2. Uji Reliabilitas	89
C. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	90
D. Uji Asumsi Klasik	92

1. Hasil Uji Normalitas	92
2. Hasil Uji Multikolinieritas	93
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	94
D. Uji Hipotesis	95
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )	95
2. Hasil Uji Ketepatan Signifikansi Parsial (Uji t)	97
F. Pembahasan Hasil Penelitian	98
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja	98
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja	99
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	100
<b>BAB V   SIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>101</b>
A. Simpulan	101
B. Saran	101
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>104</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>107</b>

