

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II	10
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Disiplin Kerja.....	13
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	13
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
c. Dimensi - Dimensi Disiplin Kerja	16
3. Kepuasan Kerja.....	17
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	17
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	17

c.	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	18
4.	Kompensasi.....	19
a.	Pengertian Kompensasi.....	19
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	19
d.	Dimensi dan Indikator Kompensasi	23
5.	Lingkungan Kerja	23
a.	Pengertian Lingkungan Kerja	23
b.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	24
c.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	25
d.	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	30
B.	Penelitian Terdahulu	30
C.	Hubungan Antar Variabel	33
a.	Pengaruh Kepuasan Kerja (X1) Terhadap Disiplin Kerja (Y)	33
b.	Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Disiplin Kerja (Y)	33
c.	Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Disiplin Kerja (Y).....	34
D.	Rerangka Pemikiran.....	35
E.	Hipotesis	35
BAB III	36
METODE PENELITIAN	36
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
1.	Waktu Penelitian.....	36
2.	Tempat Penelitian	36
B.	Desain Penelitian	36
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	37
1.	Definisi Variabel.....	37
2.	Operasionalisasi Variabel	38
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	40
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	41
1.	Populasi Penelitian.....	41
2.	Sampel Penelitian.....	41
F.	Metode Pengumpulan Data.....	42
G.	Metode Analisis Data.....	43
1.	Analisis Deskriptif	44

BAB IV	48
HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	48
1. Sejarah Singkat Rumah Sakit An-Nisa	48
2. Visi dan Misi Rumah Sakit An-Nisa.....	49
3. Struktur Organisasi Rumah Sakit An-Nisa	49
B. Karakteristik Responden	50
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	51
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	53
5. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
C. Karakteristik Variabel	54
1. Hasil Deskripsi Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	55
2. Hasil Deskripsi Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja	56
3. Hasil Deskripsi Kuesioner Variabel Kompensasi	57
4. Hasil Deskripsi Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	58
D. Metode Analisis Data.....	60
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	60
2. Evaluasi Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	69
E. Pembahasan Hasil Penelitian	73
1. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja	73
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja	73
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	74
BAB V.....	76
SIMPULAN DAN SARAN	76
A. SIMPULAN	76
B. SARAN.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	82