

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, Kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di PT. Ballin Eka Lestari. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 145 karyawan. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 59 responden, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan sampel menggunakan *convenience sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap variabel loyalitas karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas karyawan



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership style, compensation and work environment on employee loyalty in PT. Ballin Eka Lestari. Population in this research is 145 people. The sample used is 59 respondents, calculated based on Slovin formula. The sampling method uses convenience sampling. The methods of data collection using survey method, with the research instrument is questionnaire. The data analysis method using Partial Least Square. The results of this study indicate that leadership style, Compensation and Work environment has a positive and significant on employee loyalty.

Keywords: Leadership style, Compensation, Work environment, Employee loyalty



UNIVERSITAS
MERCU BUANA