

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan, penelitian ini dilakukan pada Karyawan Bank Dki Cabang Walikota Jakarta Barat dengan responden 30orang dengan menggunakan pendekatan Deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisa data yang digunakan adalah analisa statistik dengan menggunakan Software SPSS 2.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan secara simutan gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, kinerja karyawan

